

| domande | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | T |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|
| PARTE PRIMA - (IO) LA MIA ATTIVITA' | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 3 | 4 | 2 | 4 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 2 | 4 | 4 | 3 | 41 |
| 2 | 3 | 4 | 2 | 4 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | 4 | 3 | 40 |
| 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 2 | 42 |
| 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 45 |
| 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 45 |
| 6 | 3 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 4 | 4 | 2 | | 2 | | 24 |
| 7 | 3 | 1 | 2 | 2 | 1 | | 3 | 2 | 1 | 2 | | 2 | | 19 |
| 8 | 3 | 1 | 3 | 1 | 1 | | 3 | 3 | 1 | 2 | | 2 | | 20 |
| 9 | 3 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 28 |
| 10 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 47 |
| 11 | 3 | 1 | 3 | 1 | 2 | 1 | 1 | 3 | 4 | 1 | 3 | 3 | 2 | 28 |
| 12 | 3 | 2 | 3 | 1 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 4 | 2 | 34 |
| PARTE SECONDA - IO E IL MIO GRUPPO DI LAVORO | | | | | | | | | | | | | | |
| 13 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 41 |
| 14 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 42 |
| 15 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 41 |
| 16 | 2 | 3 | 1 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 37 |
| 17 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 46 |
| 18 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 42 |
| 19 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 2 | 4 | 3 | 44 |
| 20 | 3 | 3 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 40 |
| 21 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 41 |
| 22 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 43 |
| 23 | 3 | 4 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 40 |
| PARTE TERZA- CLIMA ORGANIZZATIVO | | | | | | | | | | | | | | |
| 24 | 3 | 4 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 38 |
| 25 | 2 | 3 | 3 | 4 | 2 | 2 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 2 | 37 |
| 26 | 3 | 4 | 3 | 4 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 4 | 39 |
| 27 | 3 | 4 | 3 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 41 |
| 28 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 47 |
| 29 | 3 | 3 | 4 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 2 | 40 |
| PARTE QUARTA - FORMAZIONE E CRESCITA PROFESSIONALE | | | | | | | | | | | | | | |
| 30 | 3 | 4 | 2 | 3 | 0 | 3 | 4 | 2 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 39 |
| 31 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 2 | 3 | 45 |
| 32 | 3 | 4 | 3 | 3 | 2 | 2 | 4 | 3 | 4 | 2 | 4 | 3 | 3 | 40 |
| 33 | 4 | 4 | 3 | 3 | 2 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 2 | 2 | 41 |
| 34 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 1 | 4 | 4 | 3 | | 3 | 3 | 37 |
| 35 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 45 |
| PARTE QUINTA - IO E IL VOMERE | | | | | | | | | | | | | | |
| 36 | 4 | 4 | 3 | 4 | 2 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 47 |
| 37 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 46 |
| Sono soddisfatto del modo in cui vengono gestite le dimensioni: | | | | | | | | | | | | | | |
| 38 | 3 | 4 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 2 | 40 |
| 39 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 2 | 4 | 3 | 43 |
| 40 | 3 | 4 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 2 | 4 | 3 | 40 |
| 41 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 2 | 3 | 4 | 2 | 41 |

| contrario | parzialmente d'accordo | d'accordo | totalmente d'accordo | contrario | parzialmente d'accordo | d'accordo | totalmente d'accordo | | |
|-----------|---------------------------|-----------|-------------------------|-----------|---------------------------|-----------|-------------------------|----|------|
| 0 | 3 | 5 | 5 | 0% | 23% | 38% | 38% | 13 | 100% |
| 0 | 3 | 6 | 4 | 0% | 23% | 46% | 31% | 13 | 100% |
| 0 | 1 | 8 | 4 | 0% | 8% | 62% | 31% | 13 | 100% |
| 0 | 0 | 7 | 6 | 0% | 0% | 54% | 46% | 13 | 100% |
| 0 | 0 | 7 | 6 | 0% | 0% | 54% | 46% | 13 | 100% |
| 3 | 5 | 1 | 2 | 27% | 45% | 9% | 18% | 11 | 100% |
| 3 | 5 | 2 | 0 | 30% | 50% | 20% | 0% | 10 | 100% |
| 4 | 2 | 4 | 0 | 40% | 20% | 40% | 0% | 10 | 100% |
| 2 | 7 | 4 | 0 | 15% | 54% | 31% | 0% | 13 | 100% |
| 0 | 0 | 5 | 8 | 0% | 0% | 38% | 62% | 13 | 100% |
| 5 | 2 | 5 | 1 | 38% | 15% | 38% | 8% | 13 | 100% |
| 1 | 4 | 7 | 1 | 8% | 31% | 54% | 8% | 13 | 100% |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| 0 | 1 | 9 | 3 | 0% | 8% | 69% | 23% | 13 | 100% |
| 0 | 0 | 10 | 3 | 0% | 0% | 77% | 23% | 13 | 100% |
| 0 | 1 | 9 | 3 | 0% | 8% | 69% | 23% | 13 | 100% |
| 1 | 2 | 8 | 2 | 8% | 15% | 62% | 15% | 13 | 100% |
| 0 | 0 | 6 | 7 | 0% | 0% | 46% | 54% | 13 | 100% |
| 0 | 0 | 10 | 3 | 0% | 0% | 77% | 23% | 13 | 100% |
| 0 | 6 | 6 | 1 | 0% | 46% | 46% | 8% | 13 | 100% |
| 0 | 1 | 10 | 2 | 0% | 8% | 77% | 15% | 13 | 100% |
| 0 | 0 | 11 | 2 | 0% | 0% | 85% | 15% | 13 | 100% |
| 0 | 0 | 9 | 4 | 0% | 0% | 69% | 31% | 13 | 100% |
| 0 | 1 | 10 | 2 | 0% | 8% | 77% | 15% | 13 | 100% |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| 0 | 2 | 10 | 1 | 0% | 15% | 77% | 8% | 13 | 100% |
| 0 | 5 | 5 | 3 | 0% | 38% | 38% | 23% | 13 | 100% |
| 1 | 1 | 8 | 3 | 8% | 8% | 62% | 23% | 13 | 100% |
| 0 | 1 | 9 | 3 | 0% | 8% | 69% | 23% | 13 | 100% |
| 0 | 0 | 5 | 8 | 0% | 0% | 38% | 62% | 13 | 100% |
| 0 | 3 | 6 | 4 | 0% | 23% | 46% | 31% | 13 | 100% |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| 0 | 2 | 5 | 5 | 0% | 17% | 42% | 42% | 12 | 100% |
| 0 | 1 | 5 | 7 | 0% | 8% | 38% | 54% | 13 | 100% |
| 0 | 3 | 6 | 4 | 0% | 23% | 46% | 31% | 13 | 100% |
| 0 | 3 | 5 | 5 | 0% | 23% | 38% | 38% | 13 | 100% |
| 1 | 1 | 6 | 4 | 8% | 8% | 50% | 33% | 12 | 100% |
| 0 | 0 | 7 | 6 | 0% | 0% | 54% | 46% | 13 | 100% |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| 0 | 1 | 3 | 9 | 0% | 8% | 23% | 69% | 13 | 100% |
| 0 | 0 | 6 | 7 | 0% | 0% | 46% | 54% | 13 | 100% |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| 0 | 2 | 8 | 3 | 0% | 15% | 62% | 23% | 13 | 100% |
| 0 | 2 | 5 | 6 | 0% | 15% | 38% | 46% | 13 | 100% |
| 0 | 2 | 8 | 3 | 0% | 15% | 62% | 23% | 13 | 100% |
| 0 | 2 | 7 | 4 | 0% | 15% | 54% | 31% | 13 | 100% |

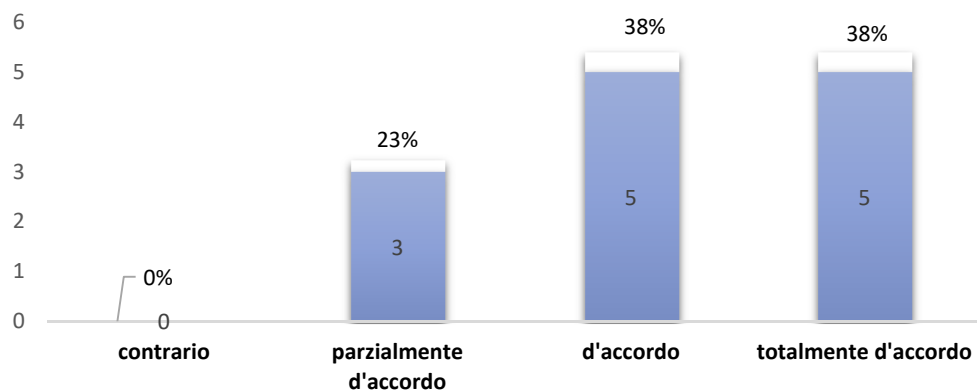
PARTE PRIMA - (IO) LA MIA ATTIVITA'

| | | | | | | | | |
|-----------|---|------------------------|-----------|----------------------|-------------|--|--|--|
| 1 | Il lavoro che svolgo sfrutta al meglio le mie conoscenze e le mie capacità e attitudini | | | | | | | |
| | contrario | parzialmente d'accordo | d'accordo | totalmente d'accordo | | | | |
| | 0 | 3 | 5 | 5 | 13 | | | |
| | 0% | 23% | 38% | 38% | 100% | | | |
| 2 | Nel corso dell'anno gli obiettivi del mio lavoro mi erano chiari | | | | | | | |
| | contrario | parzialmente d'accordo | d'accordo | totalmente d'accordo | | | | |
| | 0 | 3 | 6 | 4 | 13 | | | |
| | 0% | 23% | 46% | 31% | 100% | | | |
| 3 | Quando svolgo un buon lavoro mi viene riconosciuto | | | | | | | |
| | contrario | parzialmente d'accordo | d'accordo | totalmente d'accordo | | | | |
| | 0 | 1 | 8 | 4 | 13 | | | |
| | 0% | 8% | 62% | 31% | 100% | | | |
| 4 | Ritengo di avere un buon livello di autonomia e responsabilità all'interno del lavoro che svolgo | | | | | | | |
| | contrario | parzialmente d'accordo | d'accordo | totalmente d'accordo | | | | |
| | 0 | 0 | 7 | 6 | 13 | | | |
| | 0% | 0% | 54% | 46% | 100% | | | |
| 5 | La relazione con l'ospite è in generale fonte di gratificazione | | | | | | | |
| | contrario | parzialmente d'accordo | d'accordo | totalmente d'accordo | | | | |
| | 0 | 0 | 7 | 6 | 13 | | | |
| | 0% | 0% | 54% | 46% | 100% | | | |
| 6 | Nell'anno 2019, ho sofferto di stress, stanchezza e/o disagio a causa delle caratteristiche degli ospiti (gravità, cronicità, bisogno, non autosufficienza...) | | | | | | | |
| | contrario | parzialmente d'accordo | d'accordo | totalmente d'accordo | | | | |
| | 3 | 5 | 1 | 2 | 11 | | | |
| | 27% | 45% | 9% | 18% | 100% | | | |
| 7 | Nell'anno 2019, ho sofferto di stress, stanchezza e/o disagio a causa di relazioni con gli altri colleghi | | | | | | | |
| | contrario | parzialmente d'accordo | d'accordo | totalmente d'accordo | | | | |
| | 3 | 5 | 2 | 0 | 10 | | | |
| | 30% | 50% | 20% | 0% | 100% | | | |
| 8 | Nell'anno 2019, ho sofferto di stress, stanchezza e/o disagio a causa del rapporto con i familiari | | | | | | | |
| | contrario | parzialmente d'accordo | d'accordo | totalmente d'accordo | | | | |
| | 4 | 2 | 4 | 0 | 10 | | | |
| | 40% | 20% | 40% | 0% | 100% | | | |
| 9 | Il mio lavoro è talvolta troppo pesante | | | | | | | |
| | contrario | parzialmente d'accordo | d'accordo | totalmente d'accordo | | | | |
| | 2 | 7 | 4 | 0 | 13 | | | |
| | 15% | 54% | 31% | 0% | 100% | | | |
| 10 | Il mio lavoro mi piace | | | | | | | |
| | contrario | parzialmente d'accordo | d'accordo | totalmente d'accordo | | | | |
| | 0 | 0 | 5 | 8 | 13 | | | |
| | 0% | 0% | 38% | 62% | 100% | | | |

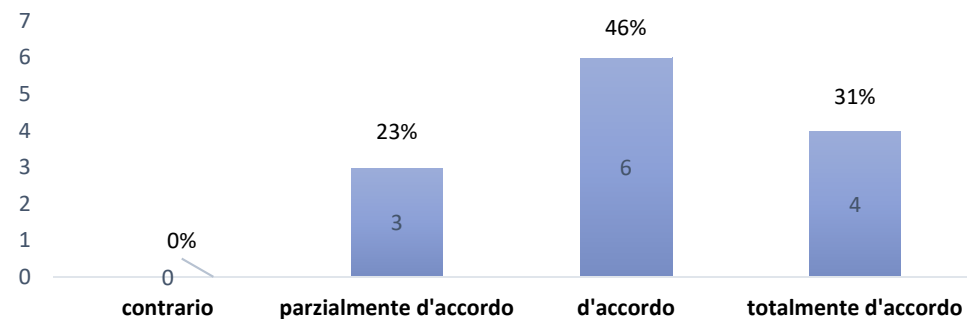
| 11 | Faccio fatica ad essere considerato per le mie caratteristiche | | | | | | | |
|-----------|---|---------------------------|-----------|-------------------------|-------------|--|--|--|
| | contrario | parzialmente d'accordo | d'accordo | totalmente d'accordo | | | | |
| | 5 | 2 | 5 | 1 | 13 | | | |
| | 38% | 15% | 38% | 8% | 100% | | | |
| 12 | Sento ancora parti di fragilità che devono essere trattate e prese in considerazione | | | | | | | |
| | contrario | parzialmente d'accordo | d'accordo | totalmente d'accordo | | | | |
| | 1 | 4 | 7 | 1 | 13 | | | |
| | 8% | 31% | 54% | 8% | 100% | | | |

PARTE PRIMA - (IO) LA MIA ATTIVITA'

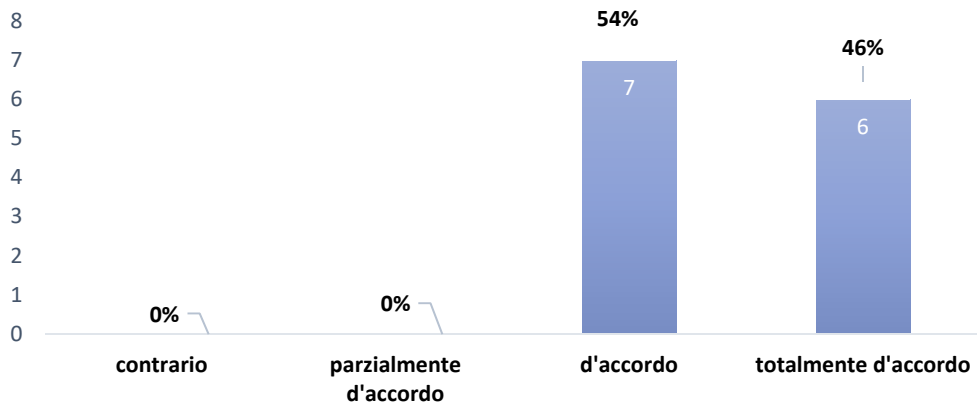
Il lavoro che svolgo sfrutta al meglio le mie conoscenze e le mie capacità e attitudini



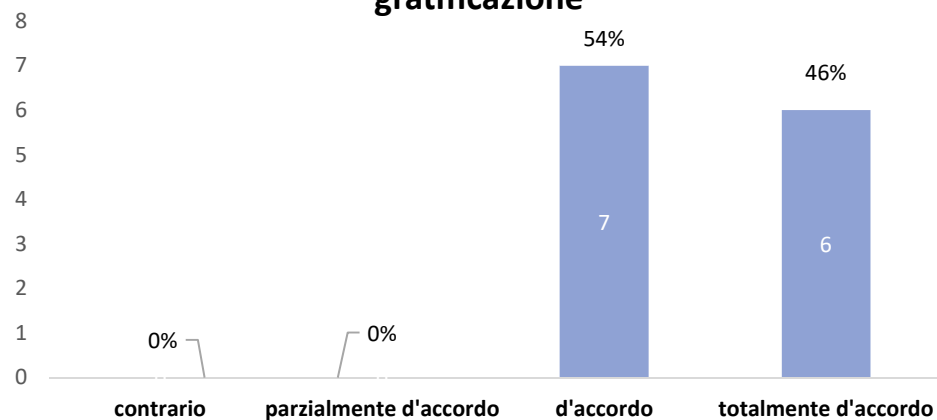
Nel corso dell'anno gli obiettivi del mio lavoro mi erano chiari



Ritengo di avere un buon livello di autonomia e responsabilità all'interno del lavoro che svolgo

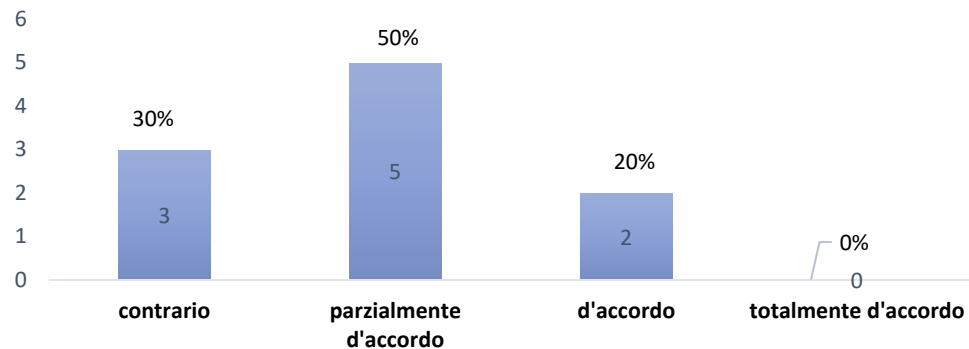


La relazione con l'ospite è in generale fonte di gratificazione

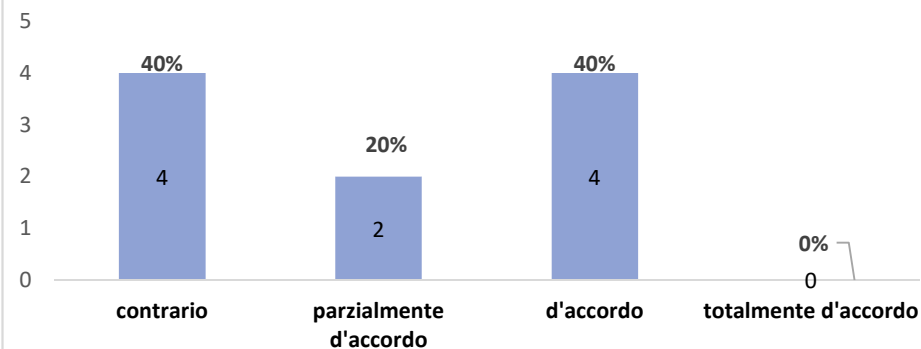


PARTE PRIMA - (IO) LA MIA ATTIVITA'

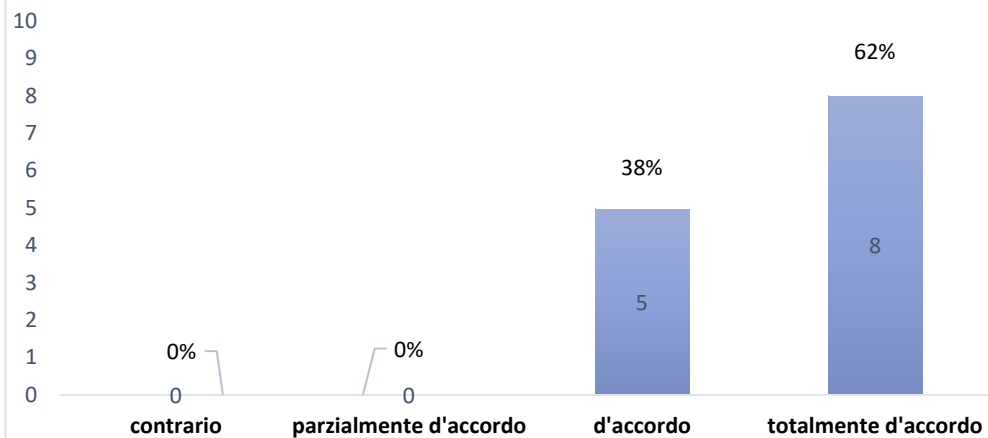
Nell'anno 2019, ho sofferto di stress, stanchezza e/o disagio a causa di relazioni con gli altri colleghi



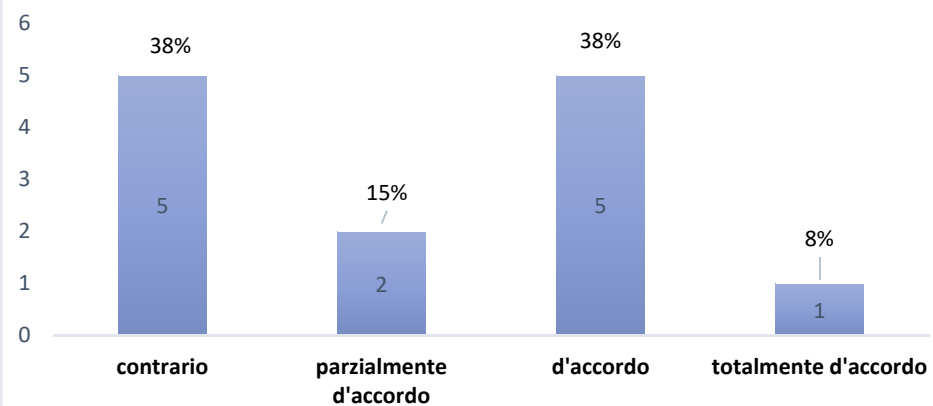
Nell'anno 2019, ho sofferto di stress, stanchezza e/o disagio a causa del rapporto con i famigliari



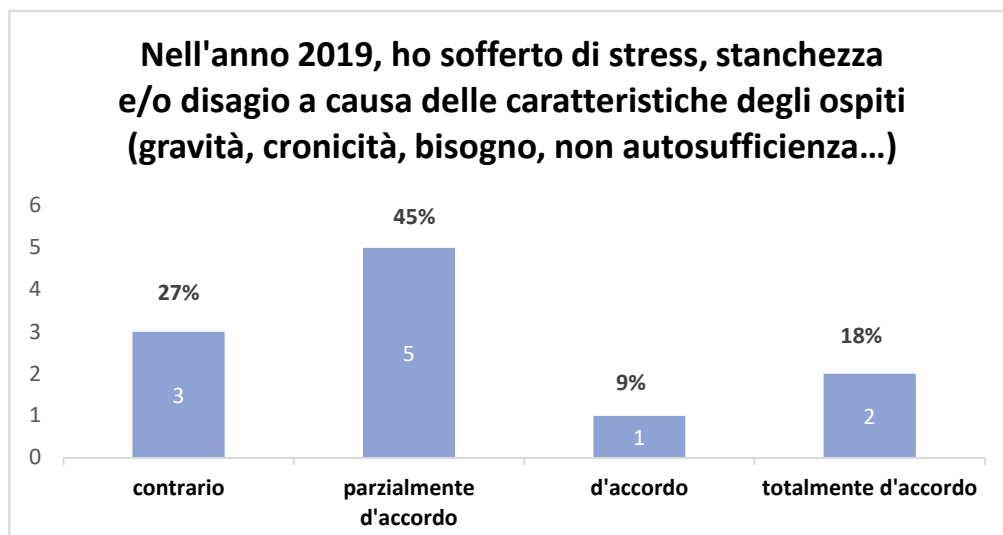
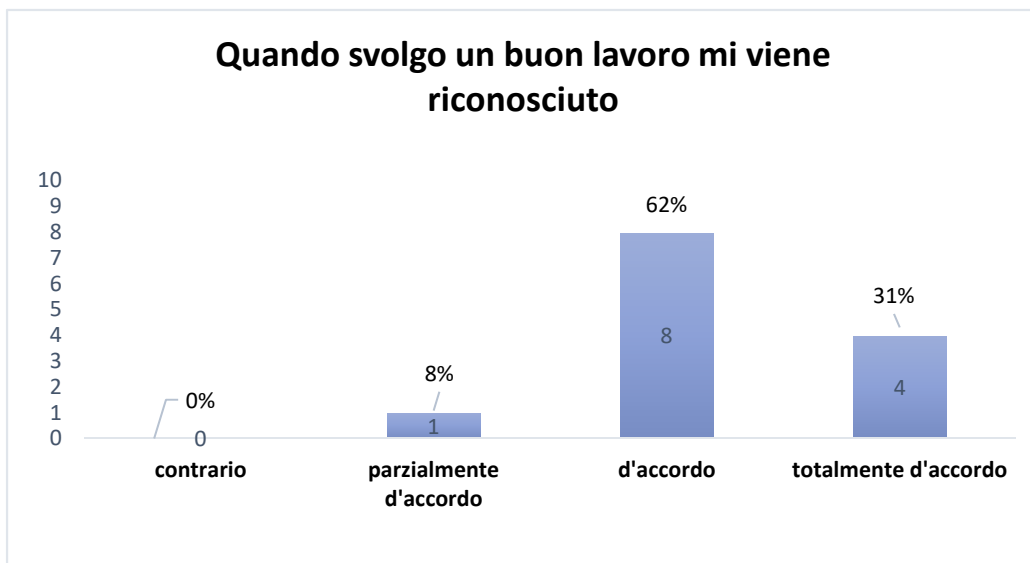
Il mio lavoro mi piace



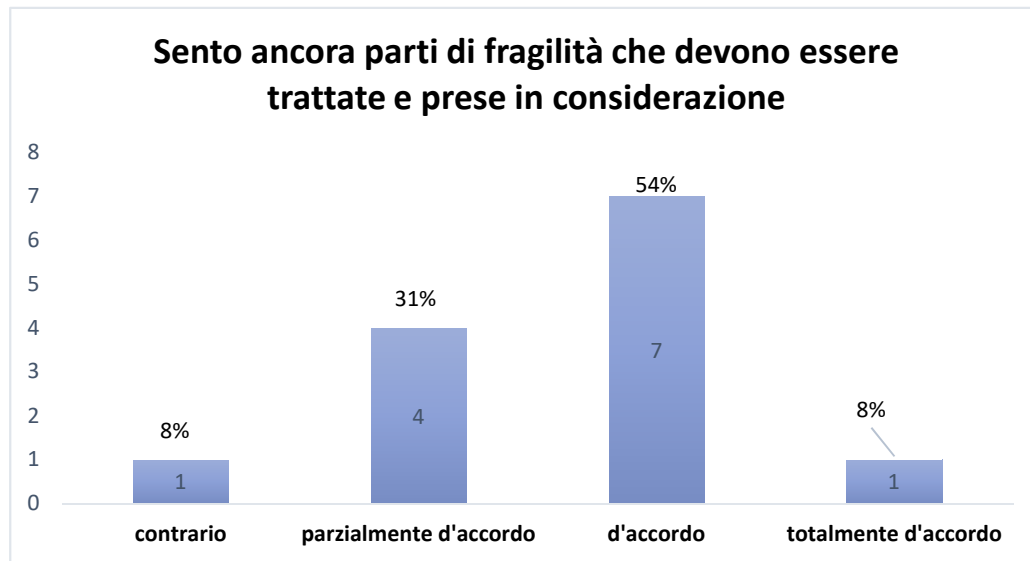
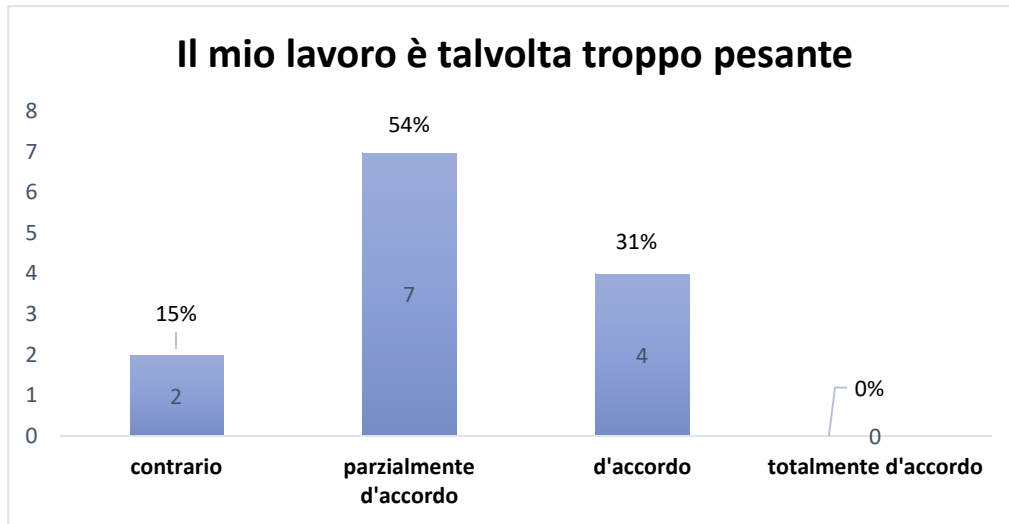
Faccio fatica ad essere considerato per le mie caratteristiche



PARTE PRIMA - (IO) LA MIA ATTIVITA'



PARTE PRIMA - (IO) LA MIA ATTIVITA'



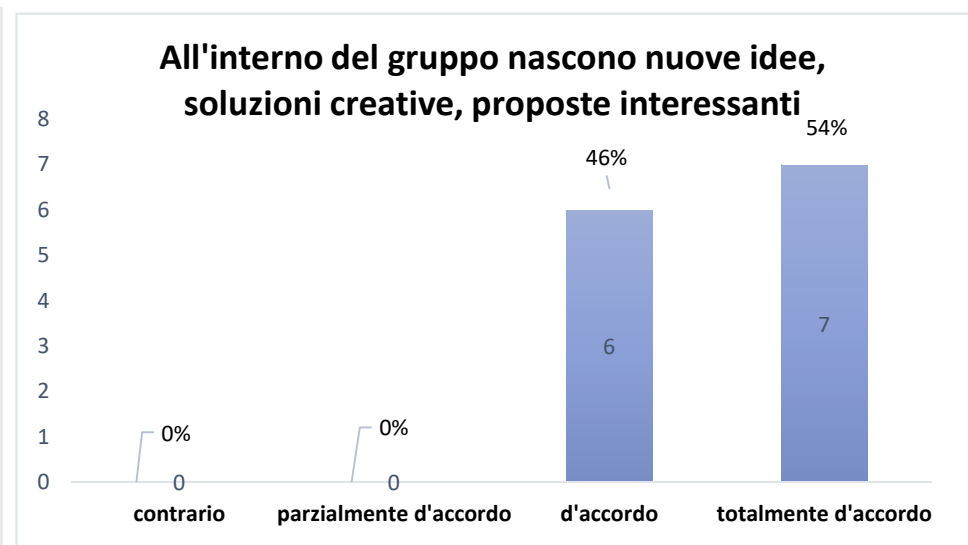
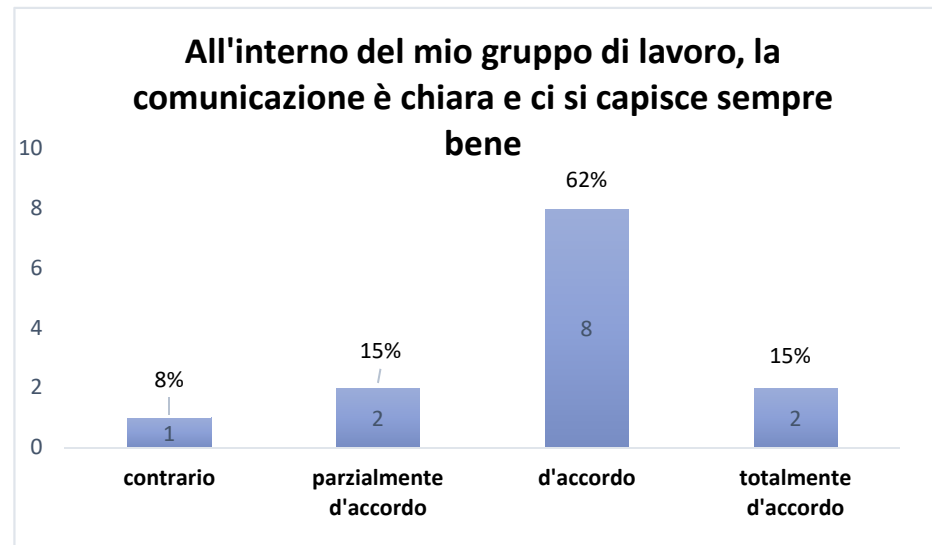
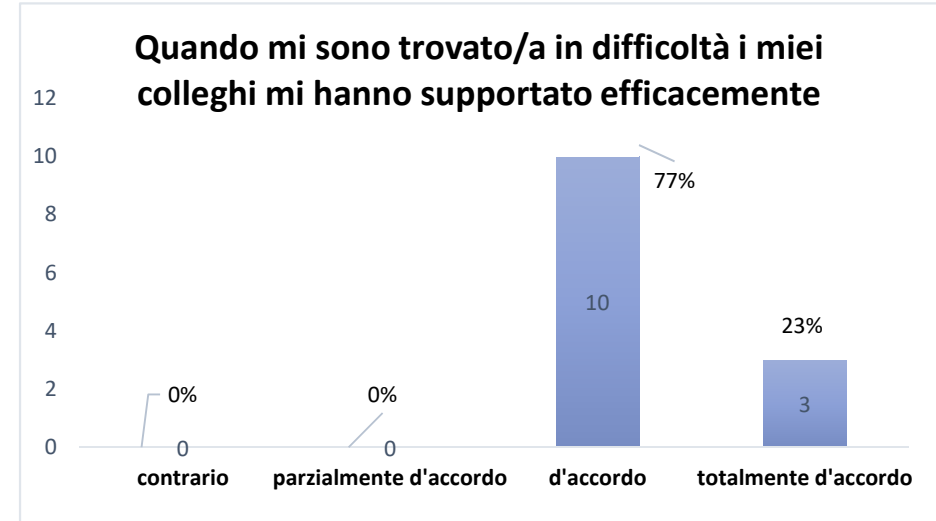
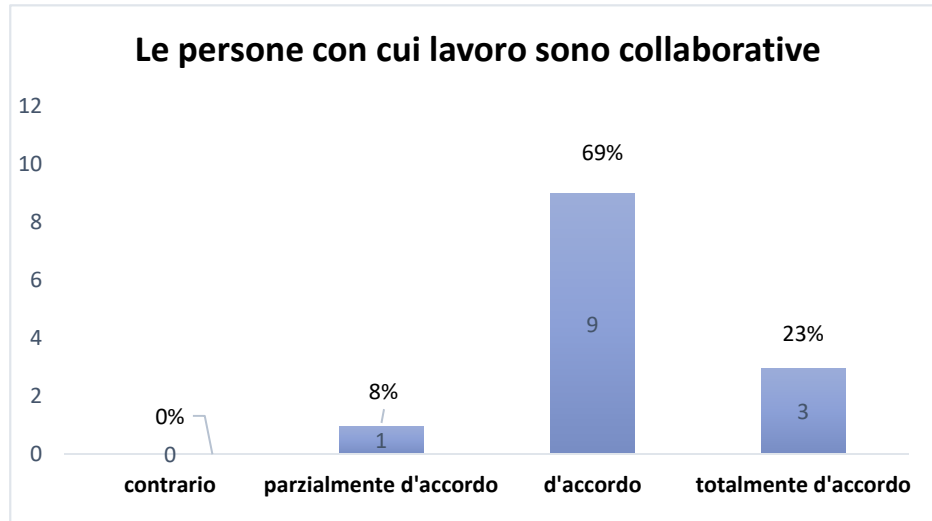
PARTE SECONDA - IO E IL MIO GRUPPO DI LAVORO

| 13 Le persone con cui lavoro sono collaborative | | | | | | | |
|--|------------------------|-----------|----------------------|------|--|--|--|
| contrario | parzialmente d'accordo | d'accordo | totalmente d'accordo | | | | |
| 0 | 1 | 9 | 3 | 13 | | | |
| 0% | 8% | 69% | 23% | 100% | | | |
| 14 Quando mi sono trovato/a in difficoltà i miei colleghi mi hanno supportato efficacemente | | | | | | | |
| contrario | parzialmente d'accordo | d'accordo | totalmente d'accordo | | | | |
| 0 | 0 | 10 | 3 | 13 | | | |
| 0% | 0% | 77% | 23% | 100% | | | |
| 15 All'interno del mio gruppo di lavoro, ciascuno sa riconoscere bene il suo ruolo e svolge la sua attività con consapevolezza | | | | | | | |
| contrario | parzialmente d'accordo | d'accordo | totalmente d'accordo | | | | |
| 0 | 1 | 9 | 3 | 13 | | | |
| 0% | 8% | 69% | 23% | 100% | | | |
| 16 All'interno del mio gruppo di lavoro, la comunicazione è chiara e ci si capisce sempre bene | | | | | | | |
| contrario | parzialmente d'accordo | d'accordo | totalmente d'accordo | | | | |
| 1 | 2 | 8 | 2 | 13 | | | |
| 8% | 15% | 62% | 15% | 100% | | | |
| 17 All'interno del gruppo nascono nuove idee, soluzioni creative, proposte interessanti | | | | | | | |
| contrario | parzialmente d'accordo | d'accordo | totalmente d'accordo | | | | |
| 0 | 0 | 6 | 7 | 13 | | | |
| 0% | 0% | 46% | 54% | 100% | | | |
| 18 Quando esprimo al gruppo le mie opinioni e i miei bisogni, vengo ascoltato/a e compreso/a | | | | | | | |
| contrario | parzialmente d'accordo | d'accordo | totalmente d'accordo | | | | |
| 0 | 0 | 10 | 3 | 13 | | | |
| 0% | 0% | 77% | 23% | 100% | | | |
| 19 Tutti i membri del gruppo di lavoro sono sufficientemente coinvolti nelle decisioni e nella programmazione | | | | | | | |
| contrario | parzialmente d'accordo | d'accordo | totalmente d'accordo | | | | |
| 0 | 6 | 6 | 1 | 13 | | | |
| 0% | 46% | 46% | 8% | 100% | | | |

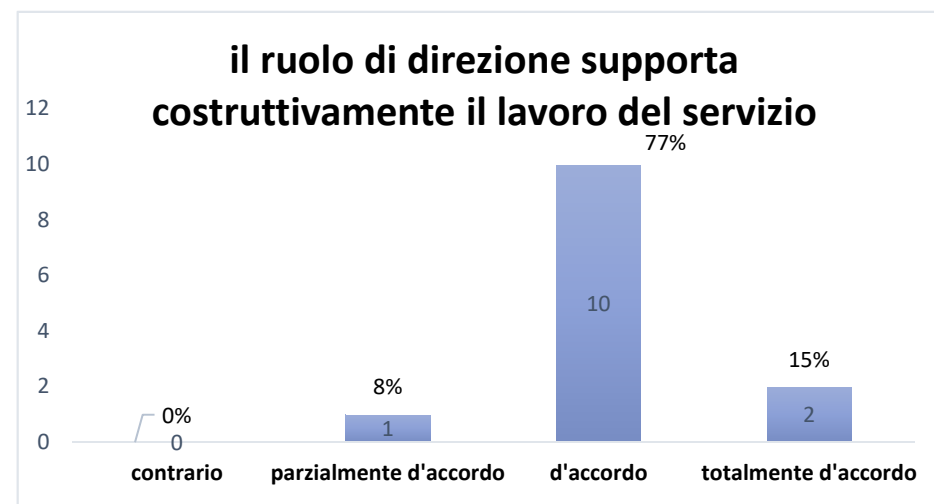
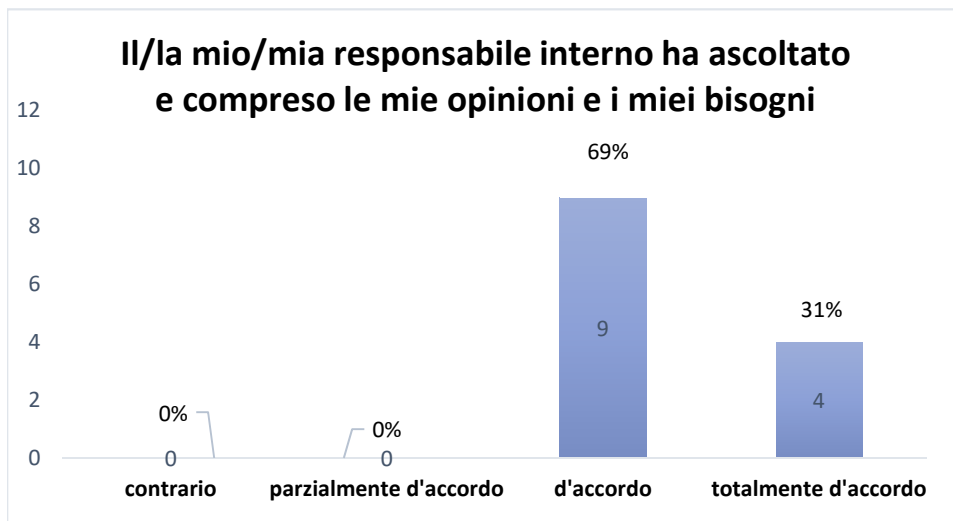
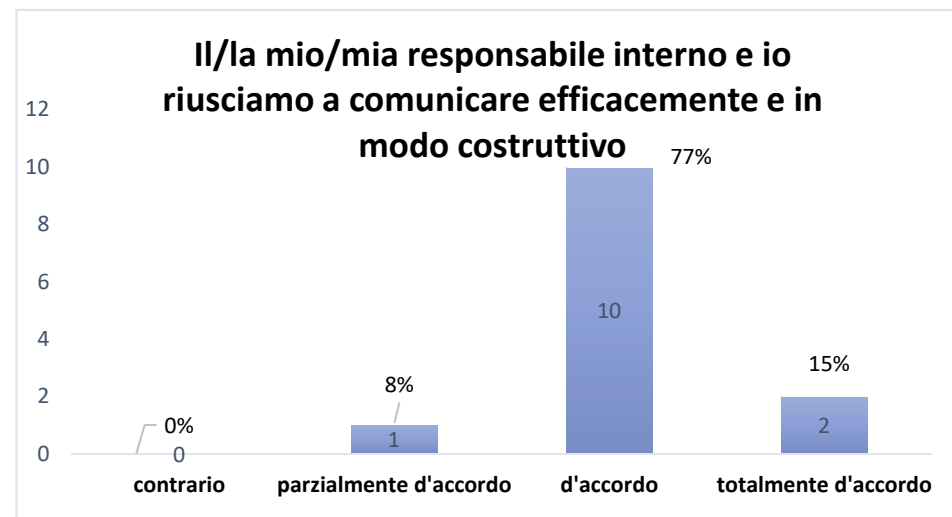
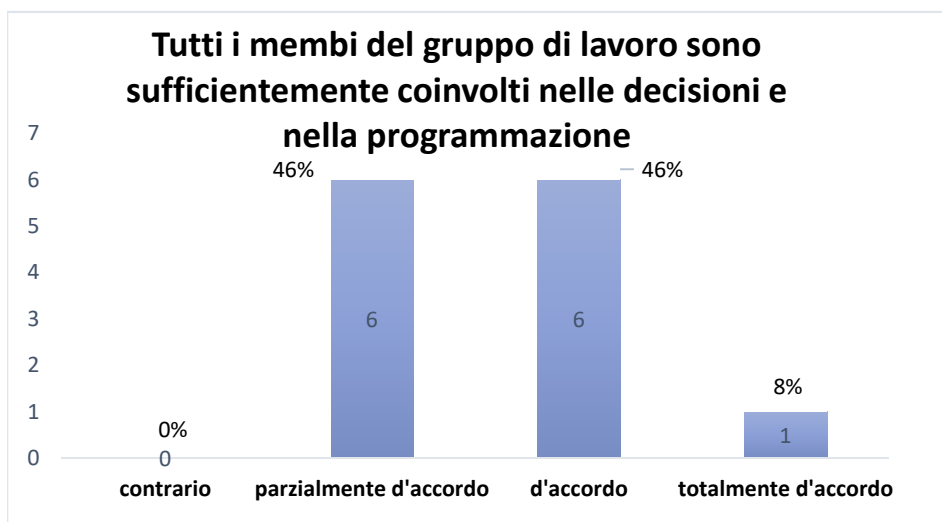
PARTE SECONDA - IO E IL MIO GRUPPO DI LAVORO

| 20 Il/la mio/mia responsabile interno e io riusciamo a comunicare efficacemente e in modo costruttivo | | | | | | | |
|--|------------------------|-----------|----------------------|-------------|--|--|--|
| contrario | parzialmente d'accordo | d'accordo | totalmente d'accordo | | | | |
| 0 | 1 | 10 | 2 | 13 | | | |
| 0% | 8% | 77% | 15% | 100% | | | |
| 21 Il/la mio/mia responsabile interno ha saputo gestire in modo efficace i cambiamenti intervenuti | | | | | | | |
| contrario | parzialmente d'accordo | d'accordo | totalmente d'accordo | | | | |
| 0 | 0 | 11 | 2 | 13 | | | |
| 0% | 0% | 85% | 15% | 100% | | | |
| 22 Il/la mio/mia responsabile interno ha ascoltato e compreso le mie opinioni e i miei bisogni | | | | | | | |
| contrario | parzialmente d'accordo | d'accordo | totalmente d'accordo | | | | |
| 0 | 0 | 9 | 4 | 13 | | | |
| 0% | 0% | 69% | 31% | 100% | | | |
| 23 il ruolo di direzione supporta costruttivamente il lavoro del servizio | | | | | | | |
| contrario | parzialmente d'accordo | d'accordo | totalmente d'accordo | | | | |
| 0 | 1 | 10 | 2 | 13 | | | |
| 0% | 8% | 77% | 15% | 100% | | | |

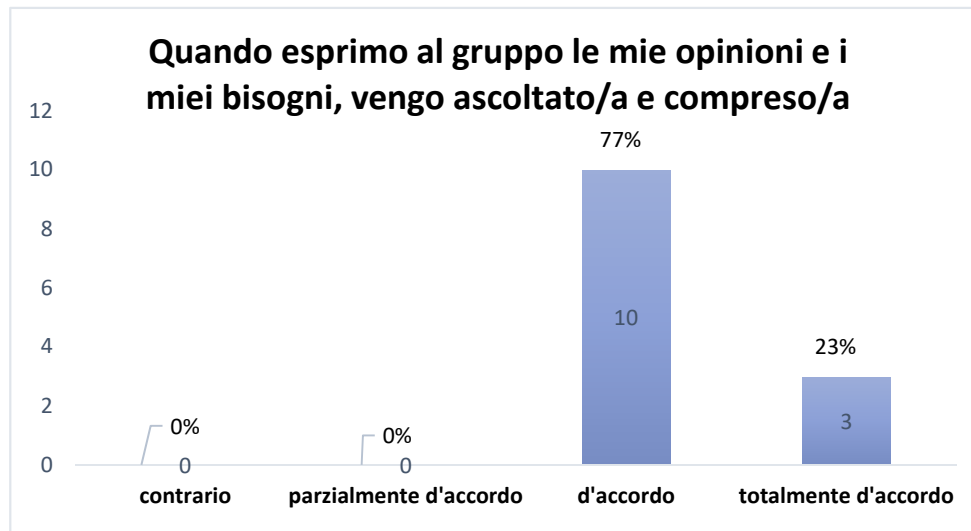
PARTE SECONDA - IO E IL MIO GRUPPO DI LAVORO



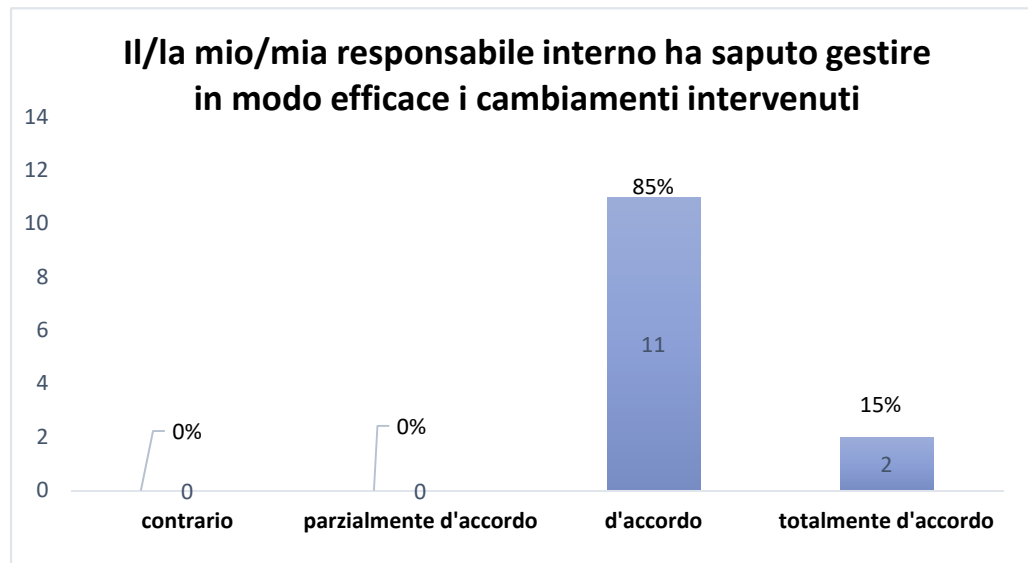
PARTE SECONDA - IO E IL MIO GRUPPO DI LAVORO



PARTE SECONDA - IO E IL MIO GRUPPO DI LAVORO



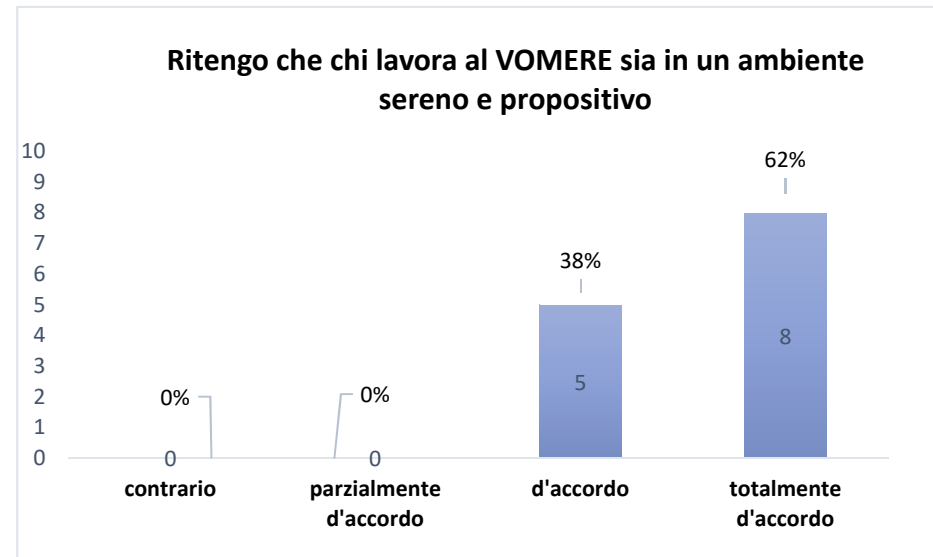
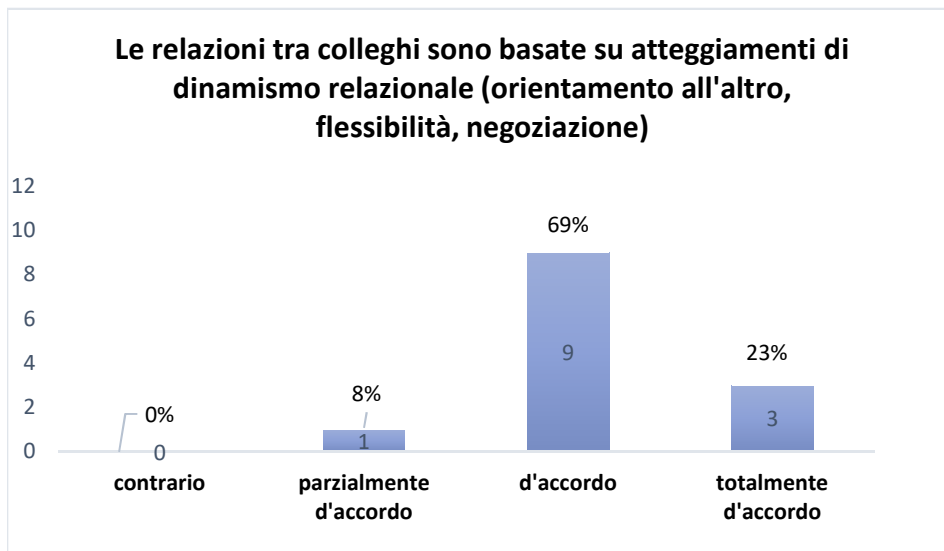
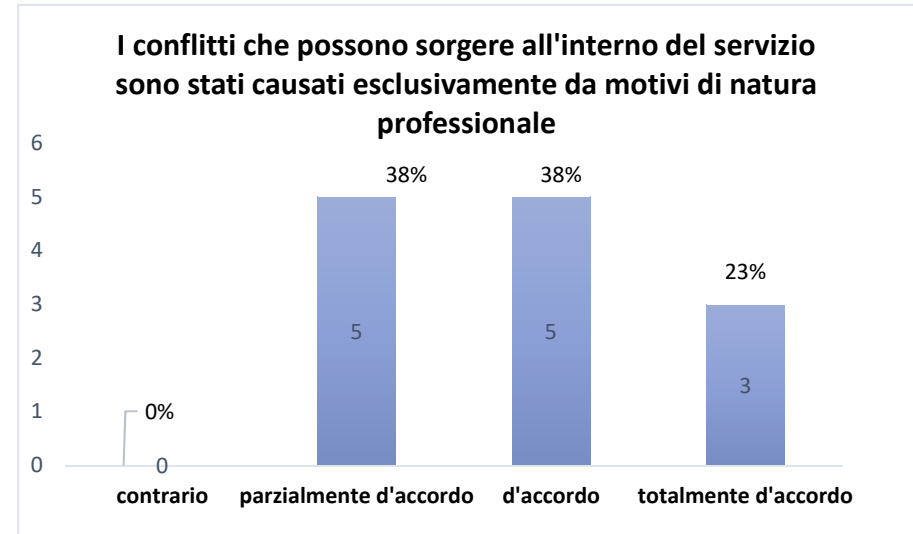
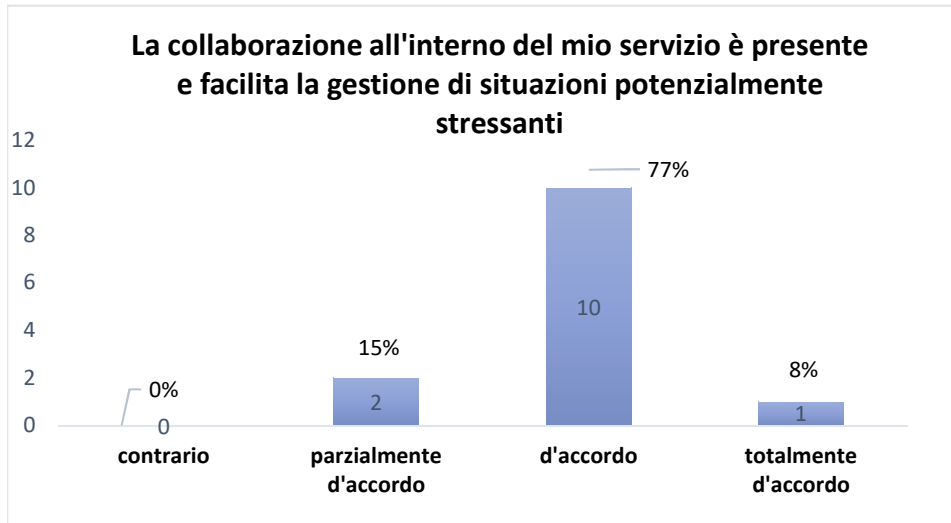
PARTE SECONDA - IO E IL MIO GRUPPO DI LAVORO



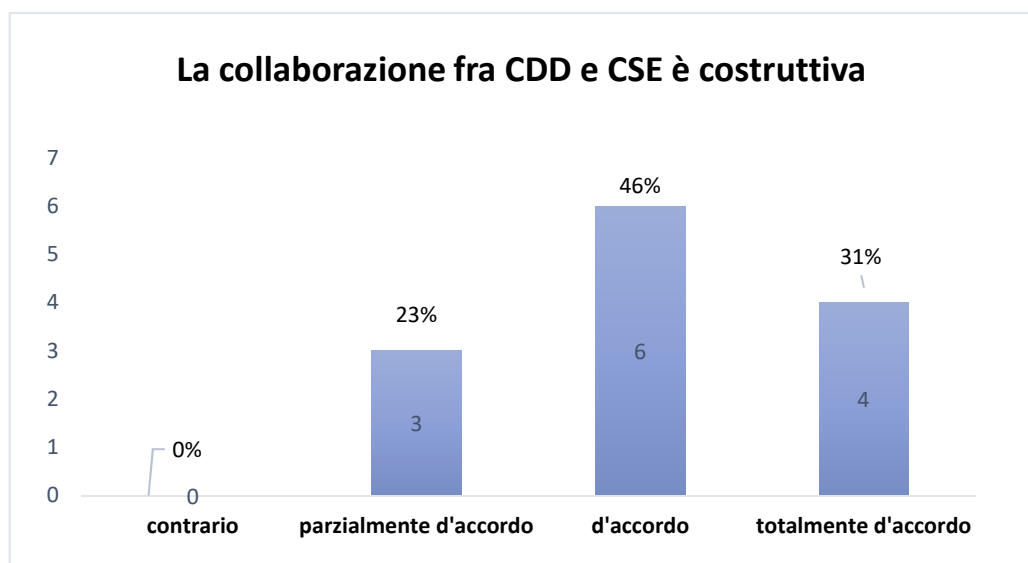
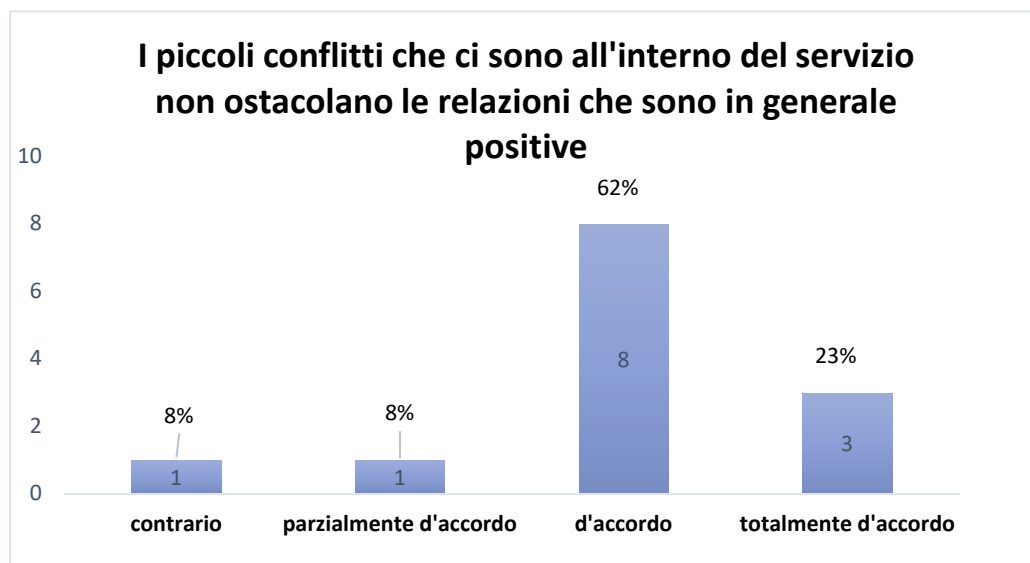
PARTE TERZA - CLIMA ORGANIZZATIVO

| | | | | | | | |
|-----------|---|------------------------|-----------|----------------------|-------------|--|--|
| 24 | La collaborazione all'interno del mio servizio è presente e facilita la gestione di situazioni potenzialmente stressanti | | | | | | |
| | contrario | parzialmente d'accordo | d'accordo | totalmente d'accordo | | | |
| | 0 | 2 | 10 | 1 | 13 | | |
| | 0% | 15% | 77% | 8% | 100% | | |
| 25 | I conflitti che possono sorgere all'interno del servizio sono stati causati esclusivamente da motivi di natura professionale | | | | | | |
| | contrario | parzialmente d'accordo | d'accordo | totalmente d'accordo | | | |
| | 0 | 5 | 5 | 3 | 13 | | |
| | 0% | 38% | 38% | 23% | 100% | | |
| 26 | I piccoli conflitti che ci sono all'interno del servizio non ostacolano le relazioni che sono in generale positive | | | | | | |
| | contrario | parzialmente d'accordo | d'accordo | totalmente d'accordo | | | |
| | 1 | 1 | 8 | 3 | 13 | | |
| | 8% | 8% | 62% | 23% | 100% | | |
| 27 | Le relazioni tra colleghi sono basate su atteggiamenti di dinamismo relazionale (orientamento all'altro, flessibilità, negoziazione) | | | | | | |
| | contrario | parzialmente d'accordo | d'accordo | totalmente d'accordo | | | |
| | 0 | 1 | 9 | 3 | 13 | | |
| | 0% | 8% | 69% | 23% | 100% | | |
| 28 | Ritengo che chi lavora al VOMERE sia in un ambiente sereno e propositivo | | | | | | |
| | contrario | parzialmente d'accordo | d'accordo | totalmente d'accordo | | | |
| | 0 | 0 | 5 | 8 | 13 | | |
| | 0% | 0% | 38% | 62% | 100% | | |
| 29 | La collaborazione fra CDD e CSE è costruttiva | | | | | | |
| | contrario | parzialmente d'accordo | d'accordo | totalmente d'accordo | | | |
| | 0 | 3 | 6 | 4 | 13 | | |
| | 0% | 23% | 46% | 31% | 100% | | |

PARTE TERZA - CLIMA ORGANIZZATIVO



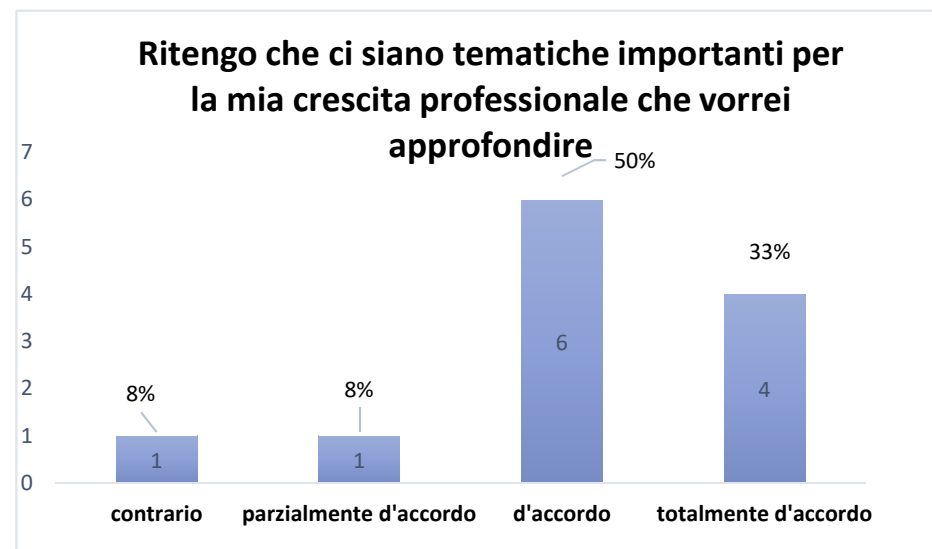
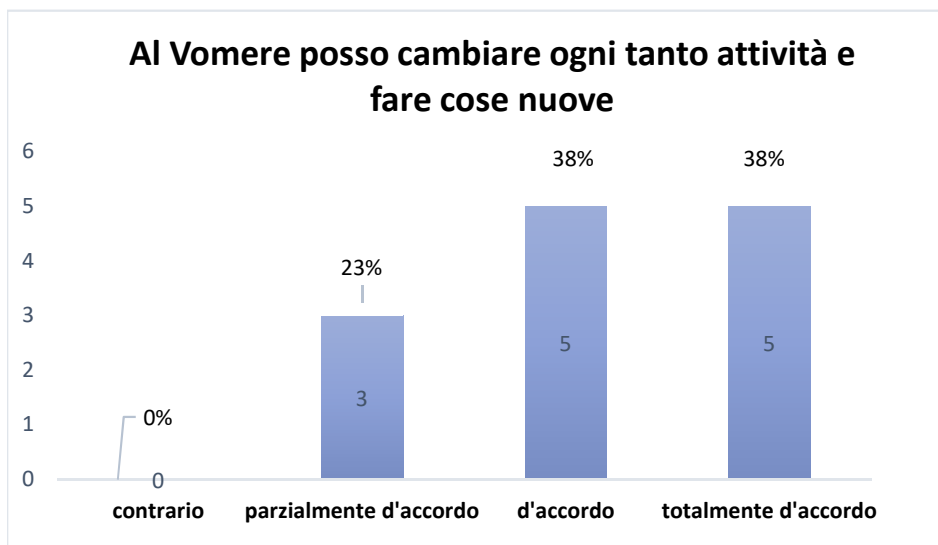
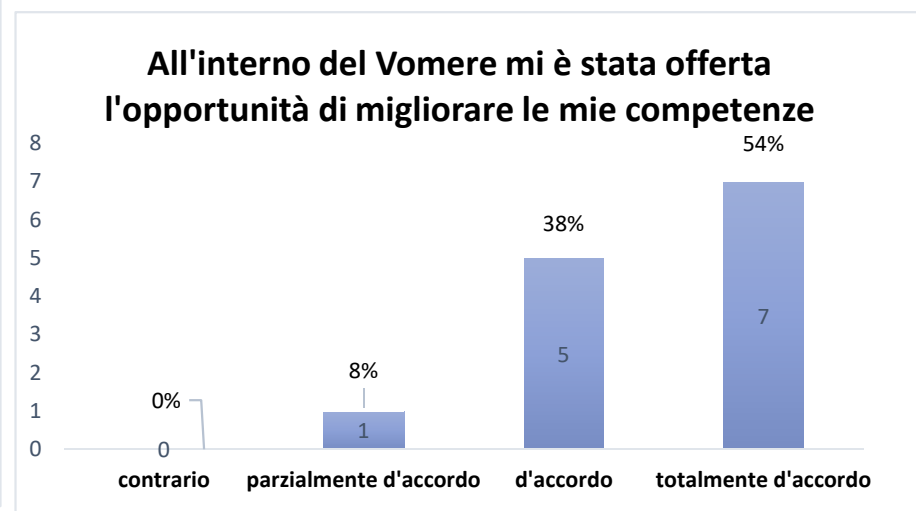
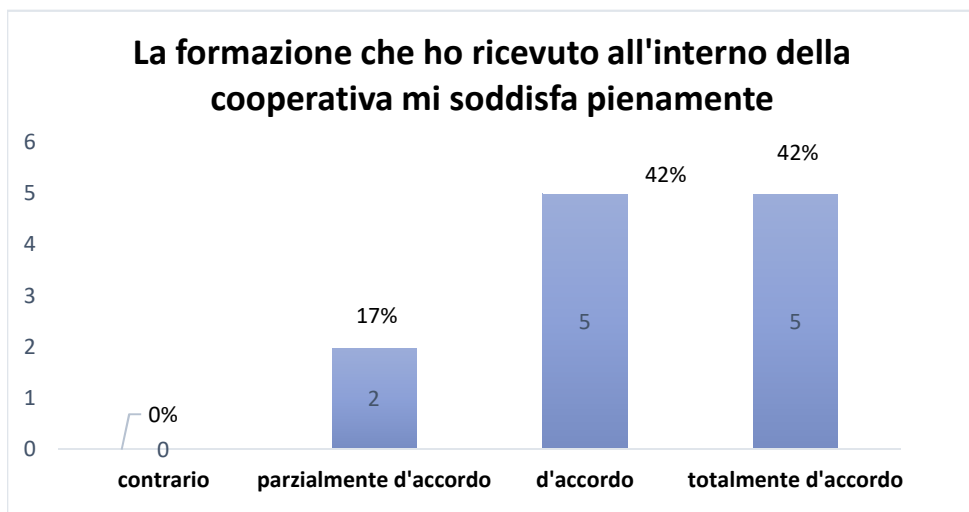
PARTE TERZA - CLIMA ORGANIZZATIVO



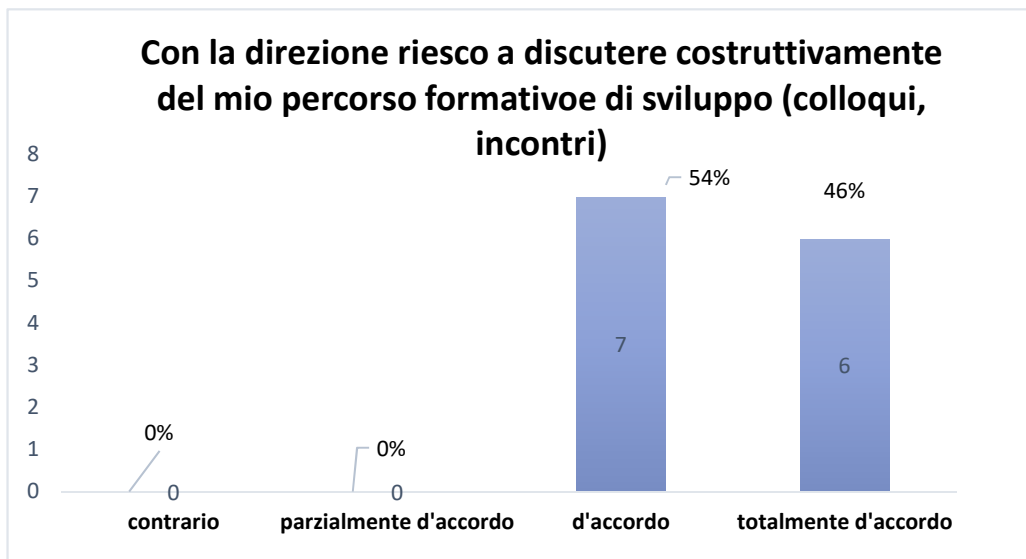
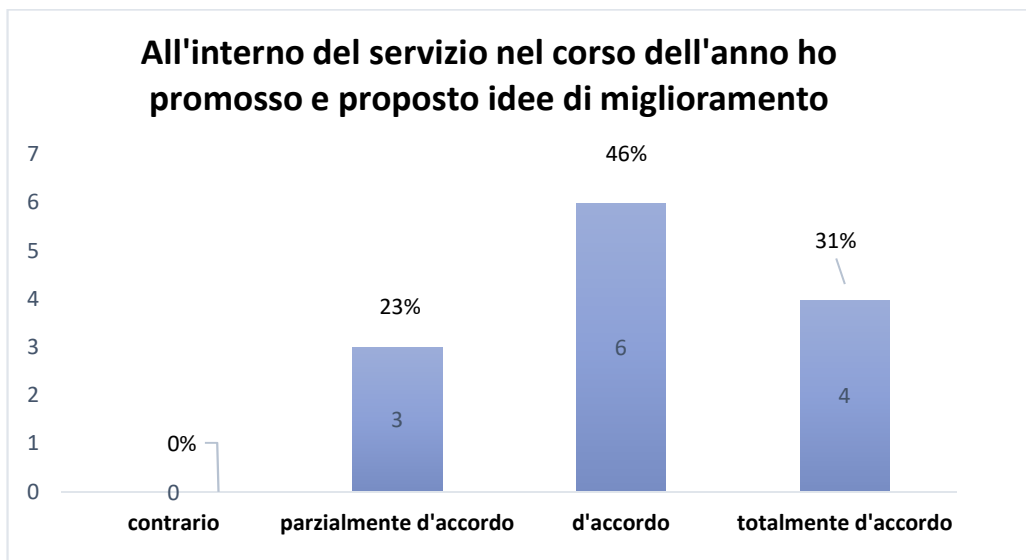
PARTE QUARTA - FORMAZIONE E CRESCITA PROFESSIONALE

| 30 La formazione che ho ricevuto all'interno della cooperativa mi soddisfa pienamente | | | | | | | |
|--|------------------------|-----------|----------------------|-------------|--|--|--|
| contrario | parzialmente d'accordo | d'accordo | totalmente d'accordo | | | | |
| 0 | 2 | 5 | 5 | 12 | | | |
| 0% | 17% | 42% | 42% | 100% | | | |
| 31 All'interno del Vomere mi è stata offerta l'opportunità di migliorare le mie competenze | | | | | | | |
| contrario | parzialmente d'accordo | d'accordo | totalmente d'accordo | | | | |
| 0 | 1 | 5 | 7 | 13 | | | |
| 0% | 8% | 38% | 54% | 100% | | | |
| 32 All'interno del servizio nel corso dell'anno ho promosso e proposto idee di miglioramento | | | | | | | |
| contrario | parzialmente d'accordo | d'accordo | totalmente d'accordo | | | | |
| 0 | 3 | 6 | 4 | 13 | | | |
| 0% | 23% | 46% | 31% | 100% | | | |
| 33 Al Vomere posso cambiare ogni tanto attività e fare cose nuove | | | | | | | |
| contrario | parzialmente d'accordo | d'accordo | totalmente d'accordo | | | | |
| 0 | 3 | 5 | 5 | 13 | | | |
| 0% | 23% | 38% | 38% | 100% | | | |
| 34 Ritengo che ci siano tematiche importanti per la mia crescita professionale che vorrei approfondire | | | | | | | |
| contrario | parzialmente d'accordo | d'accordo | totalmente d'accordo | | | | |
| 1 | 1 | 6 | 4 | 12 | | | |
| 8% | 8% | 50% | 33% | 100% | | | |
| 35 Con la direzione riesco a discutere costruttivamente del mio percorso formativo e di sviluppo (colloqui, incontri) | | | | | | | |
| contrario | parzialmente d'accordo | d'accordo | totalmente d'accordo | | | | |
| 0 | 0 | 7 | 6 | 13 | | | |
| 0% | 0% | 54% | 46% | 100% | | | |

PARTE QUARTA - FORMAZIONE E CRESCITA PROFESSIONALE



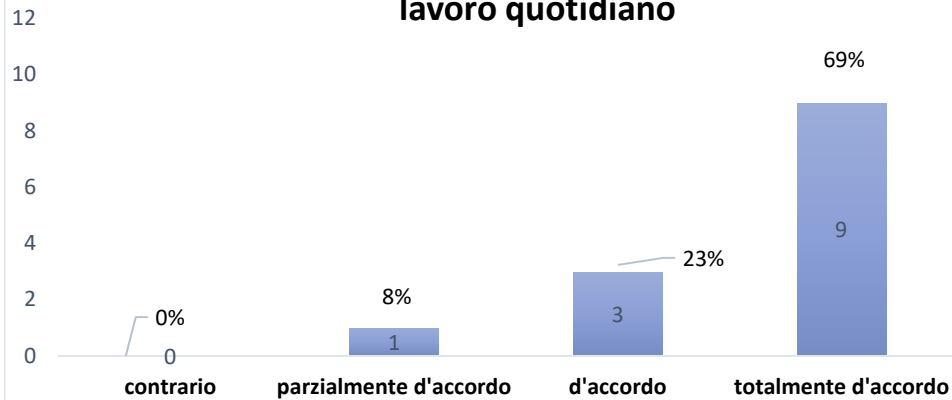
PARTE QUARTA - FORMAZIONE E CRESCITA PROFESSIONALE



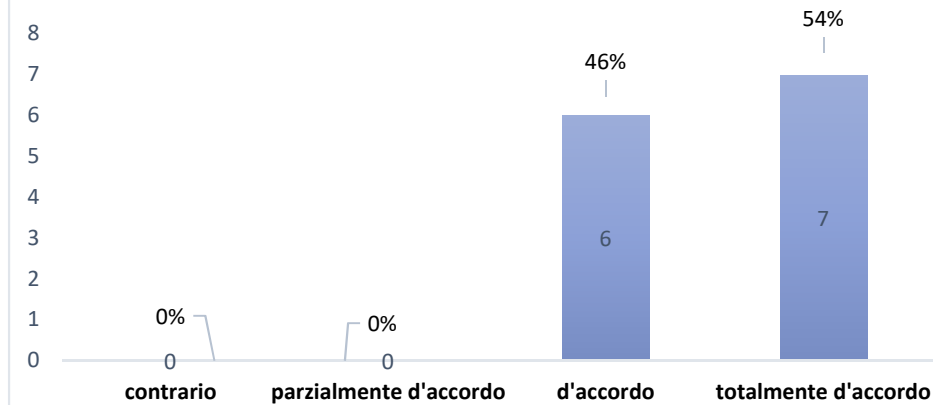
PARTE QUINTA - IO E IL VOMERE

| | | | | | | | |
|-----------|--|------------------------|-----------|----------------------|------|--|--|
| 36 | La "missione" e la "visione" di Vomere mi è chiara e riesco a trasmetterla all'utenza attraverso il mio lavoro quotidiano | | | | | | |
| | contrario | parzialmente d'accordo | d'accordo | totalmente d'accordo | | | |
| | 0 | 1 | 3 | 9 | 13 | | |
| | 0% | 8% | 23% | 69% | 100% | | |
| 37 | Mi sento trattato/a in modo corretto | | | | | | |
| | contrario | parzialmente d'accordo | d'accordo | totalmente d'accordo | | | |
| | 0 | 0 | 6 | 7 | 13 | | |
| | 0% | 0% | 46% | 54% | 100% | | |
| 38 | Direttiva (chiarezza e trasparenza delle strategie, comunicazioni all'esterno, attenzione all'utente.....) | | | | | | |
| | contrario | parzialmente d'accordo | d'accordo | totalmente d'accordo | | | |
| | 0 | 2 | 8 | 3 | 13 | | |
| | 0% | 15% | 62% | 23% | 100% | | |
| 39 | Amministrativa (aspetti contrattuali, buste paga, sicurezza sul posto di lavoro) | | | | | | |
| | contrario | parzialmente d'accordo | d'accordo | totalmente d'accordo | | | |
| | 0 | 2 | 5 | 6 | 13 | | |
| | 0% | 15% | 62% | 23% | 100% | | |
| 40 | Educativo/Assistenziale (tecniche educative, approccio creativo agli utenti, ecc.) | | | | | | |
| | contrario | parzialmente d'accordo | d'accordo | totalmente d'accordo | | | |
| | 0 | 2 | 8 | 3 | 13 | | |
| | 0% | 15% | 62% | 23% | 100% | | |
| 41 | Gestione del personale (gestione rapporto di lavoro, coinvolgimento, formazione, attenzione al personale) | | | | | | |
| | contrario | parzialmente d'accordo | d'accordo | totalmente d'accordo | | | |
| | 0 | 2 | 7 | 4 | 13 | | |
| | 0% | 15% | 54% | 31% | 100% | | |

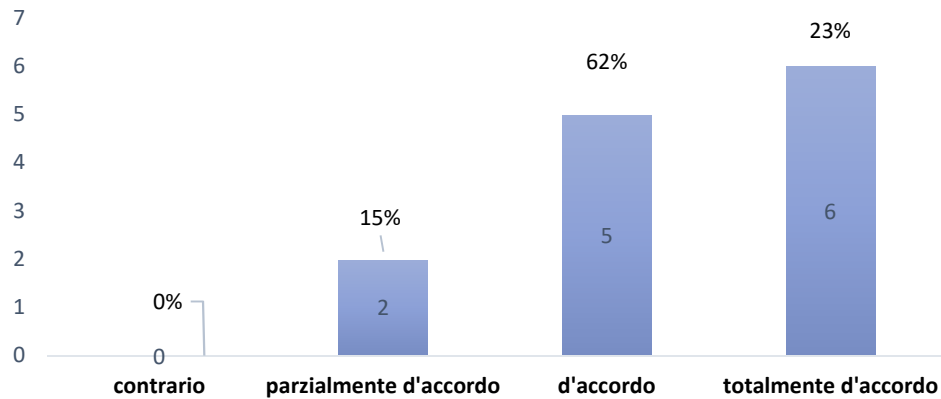
La "missione" e la "visione" di Vomere mi è chiara e riesco a trasmetterla all'utenza attraverso il mio lavoro quotidiano



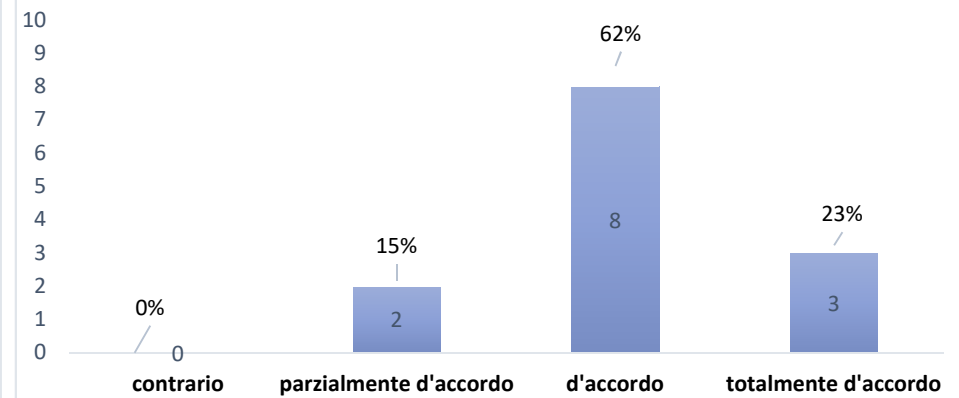
Mi sento trattato/a in modo corretto



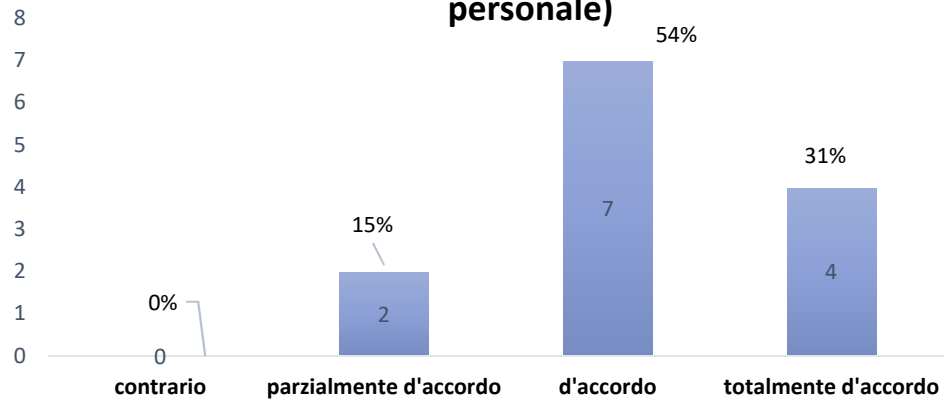
Amministrativa (aspetti contrattuali, buste paga, sicurezza sul posto di lavoro)



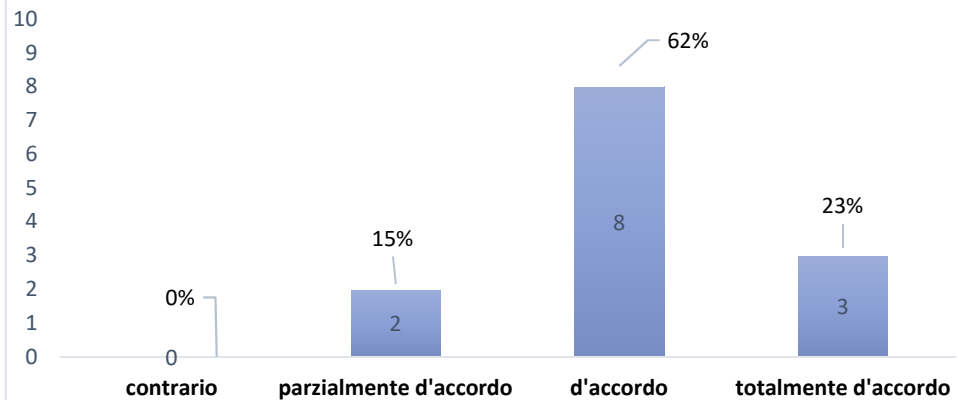
Educativo/Assistenziale (tecniche educative, approccio creativo agli utenti, ecc.)



Gestione del personale (gestione rapporto di lavoro, coinvolgimento, formazione, attenzione al personale)



Direttiva (chiarezza e trasparenza delle strategie, comunicazioni all'esterno, attenzione all'utente.....)



| | | |
|-----------|---|--|
| 43 | le tre cose che preferisco del mio lavoro al VOMERE sono: | |
| | L'apertura alla creatività | |
| | la varietà di ciò che faccio | |
| | l'eterogeneità delle persone che gravitano attorno al Vomere (un bel viavai) | |
| | rapporto con l'utenza | |
| | gruppo di lavoro | |
| | dinamismo | |
| | la dinamicità e la relazione con le persone | |
| | rapporti formali e informali con i colleghi | |
| | l'orario di lavoro e la disponibilità ad ascoltare le esigenze dei lavoratori | |
| | spazio per la relazione | |
| | progettazione nuove idee | |
| | creatività | |
| | la possibilità di proporre progetti e l'autonomia della gestione | |
| | la possibilità che viene offerta all'utenza di poter svolgere progetti di integrazione sul territorio | |
| | la possibilità di potermi interfacciare con altri servizi (CSE e SFA) e strutturare attività con loro | |
| | la possibilità di valorizzare le mie competenze professionali | |
| | creocere e apprendere dai miei colleghi | |
| | valorizzare la disabilità attraverso lo sport sul territorio | |
| | le diverse professionalità che arricchiscono | |
| | autonomia nel gestire una parte del lavoro | |
| | sperimentarmi in esperienze nuove | |
| | tirare fuori il meglio dagli utenti | |
| | crescita lavorativa con esperienze diverse dei colleghi vol | |

| | | |
|-----------|--|--|
| 44 | le tre cose che mi pesano di più del mio lavoro al VOMERE | |
| | il servizio week end | |
| | la fragilità di alcuni utenti | |
| | le modalità di comunicazione non sempre efficaci | |
| | comunicazione complessa nel lavoro | |
| | gestione di alcuni famigliari | |
| | andare a prendere gli utenti | |
| | la ripetitività | |
| | la pesantezza mentale e a volte fisica | |
| | non comunicazione ufficiale | |
| | divisione tra gruppi | |
| | gestione di alcuni famigliari | |
| | rotazione su tutti i 30 utenti | |
| | poco tempo dedicato a riunioni di piccola equipe in cui sono coinvolte le asa | |
| | poco tempo dedicato all'attività indiretta orientata alla progettualità del singolo utente | |
| | il rapporto con alcuni famigliari, la difficoltà da parte mia di gestione | |
| | la difficoltà di condividere momenti lavorativi con tutti i partecipanti | |
| | la difficoltà da parte mia nel relazionarmi con i famigliari | |
| | la monotonia del periodo estivo | |
| | stare spesso con gli stessi utenti | |
| | sicuramente il mio lavoro mi piace anche se arrivo alla sera molto stanca | |
| | | |
| | | |
| | | |

| | | | |
|----|--|----|--|
| 45 | che cambierei al VOMERE | 46 | che non vorrei cambiassero mai sono |
| | l'organizzazione dei week end | | l'autonomia e la responsabilità nel mio operare |
| | il modo in cui viene costruita la programmazione dei servizi | | il buon legame col territorio |
| | maggiore incambiabilità di utenti e operatori e attività | | i tempi per "stare" con gli utenti |
| | SIDI | | libertà decisionale |
| | Le attività degli utenti (Claudio, Silvia, ...) | | varietà delle iniziative |
| | miglioramento della organizzazione lavorativa | | comunicazione professionale con i colleghi |
| | alcune rigidità consolidate negli anni | | la possibilità di creare e personalizzare le attività |
| | rigidità divisione gruppi | | la possibilità di formazione e crescita professionale |
| | mancanza di supervisione | | la "leggerezza" gioiosa |
| | avere più tempo per la progettazione/lavoro indiretto | | molteplicità di proposte |
| | la staticità dei gruppi di riferimento (anche nel quotidiano mi piacerebbe fosse possibile fa ruotare di più utenti e operatori) | | relazione/esperienze con esterno/territorio |
| | maggior tempo per progettare, programmare e confronto tra equipe | | Atteggiamento orientato all'apertura sul territorio |
| | a volte diminuire certe attività troppa carne al fuoco | | ottima predisposizione alle novità/nuove proposte/iniziative |
| | | | colleghi ben predisposti e con atteggiamento sereno nei confronti degli utenti |
| | | | la possibilità di integrazione sul territorio |
| | | | la libertà di poter portare idee/progetti e vederli poi realizzati |
| | | | la possibilità di fare formazione interna |
| | | | il team di lavoro e la complicità |
| | | | la presenza di volontari |
| | | | la possibilità che dà ai dipendenti di continuare a formarsi |
| | | | orari |
| | | | luogo di lavoro |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

IDEE, PROPOSTE, PROGETTI

Progetto musicoterapia e/o musicoterapia in acqua (ipotesi per l'estate)
festa del papà/mamma coinvolgere i genitori dei nostri utenti al vomere
ruotare ogni tanto su tutti i gruppi, anche al primo gruppo