

Bilancio Sociale 2020

IL VOMERE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALEONLUS



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	7
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	8
Aree territoriali di operatività.....	8
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	9
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	10
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	10
Contesto di riferimento.....	10
Storia dell'organizzazione.....	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	12
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	13
Tipologia organo di controllo.....	13
Mappatura dei principali stakeholder.....	15
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	17
Commento ai dati.....	17
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	18
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	18
Composizione del personale.....	18
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	20
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	20
Natura delle attività svolte dai volontari.....	21
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	21
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	21

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	22
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	23
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	23
	Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)	26
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	27
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	27
	Capacità di diversificare i committenti	28
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	29
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse	29
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI	30
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte	30
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	30
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI	30
	Tipologia di attività	30
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	30
	Caratteristiche degli interventi realizzati	30
	Coinvolgimento della comunità	30
	Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari ..	30
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	31
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	31
	Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.	31
11.	MONITORAGGIO SVOLTO DALL’ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	31
	Relazione organo di controllo	31

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Per rendere al meglio la descrizione di cosa sia stato questo 2020 che andiamo a rendicontare, ci vorrebbe davvero un libro che sarebbe davvero pieno di colpi di scena.

Un testo di vario genere in cui il dramma e alcune volte la tragedia, si intrecciano con altri toni, comunque necessari, per affrontare con la dovuta leggerezza e con l'ironia, alcuni momenti che sono stati difficili.

Abbiamo agito tenendo insieme presupposti che potrebbero essere percepiti come contraddittori ma che non lo sono:

- COINVOLGERE

Ci siamo detti insieme che le necessità, gli sforzi da attivare per far fronte alle esigenze che via via dovevamo affrontare, erano tutte occasioni per cercare partnership, per non essere soli, per rilanciare il senso e la prospettiva di collaborazione in un tempo come questo: riuscire a mettere insieme il più possibile volontari, operatori e famigliari rendendoli partecipi di quello che stava succedendo, con trasparenza e partecipazione.

Emblematico è il fatto che il Vomere non abbia avuto particolari spese per l'acquisto dei presidi che invece sono stati donati partendo da una campagna lanciata sui social "aiutaci a proteggerci".

- DECIDERE

La partecipazione richiede che qualcuno decida. Questo è sempre stato un passaggio netto che ci siamo presi il carico di portare avanti ed è stato apprezzato.

- SGUARDO LUNGO E NON SOLO SULL'OGGI

Il 2020 ci ha dato costretto a riflettere non tanto e solo sulla pandemia e sulla sua durata, ma nel capire quali punti di fragilità questo periodo aveva evidenziato per cercare di lavorarci, non tanto e solo per l'oggi, ma anche per il domani.

Ci sono tre date importanti che vorrei ricordarvi:

24 febbraio 2020 – La chiusura è solo di un giorno. Ma da questa data iniziamo a prendere i primi provvedimenti che adotteremo in modo stabile con il riavvio. Mascherina per gli operatori, servizi che non svolgono più attività condivise, nessuna uscita.

In quei giorni Regione Lombardia, tramite ATS, ci ha indicato di riaprire i servizi.

10 marzo 2020 – la data di stop dei nostri servizi, prima del decreto. Vengono segnalati i primi casi di contagio per fortuna non in presenza. Su nostro suggerimento e in parte spontaneamente, le famiglie iniziano a non inviare ai servizi le persone con disabilità. Si decide di chiudere senza avere come riferimento nessuna data di riapertura. Non ripetiamo qui il racconto già compiuto di quel periodo.

10 giugno 2020 – il riavvio dei servizi dopo tre mesi di chiusura

L'apertura è stata graduale e co-progettata stando vicini alle famiglie. Abbiamo attuato il distanziamento richiesto dalla normativa regionale e dalla sua applicazione provinciale alla quale abbiamo dato il nostro contributo come Vomere. Contatti a distanza, interventi domiciliari, rapporti 1:1 e poi un'organizzazione sin dal mattino divisa in gruppi di riferimento con operatori che rimangono stabili in "bolle", utilizzando mascherine e

usufruendo via via dei tamponi quando intervenivano situazioni di dubbio o di difficoltà. Non abbiamo mai abbassato la guardia rispetto alle norme antiCovid.

In tutto questo periodo dal riavvio ci sono stati solo tre episodi critici di cui uno ha portato alla chiusura di un gruppo (6 persone coinvolte + due operatori) per tre giorni al CDD, mentre negli altri servizi non si sono rivelati casi di contagio.

I nostri partecipanti hanno ripreso con una gradualità individualizzata la partecipazione. Di grande aiuto sono stati i referenti delle ASST, le assistenti sociali dei comuni che ci hanno coadiuvato al fine di superare i timori e le paure delle famiglie per riprendere il percorso interrotto.

Abbiamo avuto alcune dimissioni, in una misura che non abbiamo mai attuato in questi vent'anni. Dal CDD abbiamo avuto tre dimissioni, una non legata alla situazione Covid, ed una famiglia che ha preferito ridurre a part-time la sua presenza.

La nutrita lista di attesa ha permesso immediatamente di rinsaldare il numero di partecipanti che attualmente sono 31 (due part-time).

Al CSE, abbiamo registrato due dimissioni ed un alto numero di famiglie che non intendevano riprendere se non con tempistiche ridotte. Via via la situazione si è regolarizzata e attualmente sono entrate tre persone a tempo parziale, più una che riprenderà a tempo pieno.

Lo SFA che ha ormai quasi tre anni di vita, ha attualmente 9 persone inserite e si stanno definendo progetti per altre due. Il servizio sta ormai uscendo dalla fase della sua genesi, iniziando a spiccare i suoi passi con maggiore autonomia.

La presenza dei nostri partecipanti dello SFA, sta modificando anche l'identità del Vomere abituata ad avere persone che hanno maggiore fragilità e necessità di sostegni assistenziali. Qui invece c'è una caratterizzazione diversa fatta di relazioni, di rapporti per sostenere persone che hanno fragilità meno conclamate ma non da sottovalutare anzi...

Le persone con disabilità inserite presso i nostri servizi sono attualmente 66.

Nonostante l'interruzione dei tirocini, le gite, le uscite, manteniamo costanti i laboratori interni.

Molte sono state le iniziative di rapporto e relazione con il territorio e ne vorremmo citare alcune:

- Le cartoline di "c'è posta per te"
- Il museo in valigia
- Le borracce solidali e per l'ambiente
- Il TG del Vomere
- I progetti online con le scuole medie e superiori

In tutti questi progetti c'è un'idea che li accomuna: le persone con disabilità, se sostenute e aiutate possono essere soggetti in grado restituire molto ai contesti in cui siamo. Possono costruire valore sociale per tutti, magari con modalità piccole e non fondamentali, ma proficue per un dialogo, una relazione, una considerazione culturale attorno al valore della convivenza fra diversi, alla promozione della diversità: non tanto e solo vista come una patologia da eliminare, ma come un inevitabile punto di contatto con sé stessi e gli altri.

Il Vomere, attraverso queste iniziative e altre che arriveranno nei prossimi mesi, si rende disponibile a proporre progetti concreti di relazione con i territori, andando costruttivamente oltre la chiusura dovuta alla pandemia.

Innovazione e conservazione

Mai come in questo periodo è stata forte la necessità di innovare le organizzazioni, le competenze e le proposte.

In particolare, vorremmo citare tre proposte:

1. Un maggiore e più diffuso uso dell'informatica, attraverso l'implementazione e aggiornamento della proposta informatica per tutti gli operatori e quindi dei partecipanti
2. Proporre servizi innovativi sui territori facendo in modo di variare la progettualità dedicata alla fascia medio-lieve semiresidenziale in un territorio in cui non sono presenti servizi dedicati alla disabilità. Di farlo in relazione con l'ambito di zona che ne finanzia l'avvio.
3. Stabilire relazioni significative territoriali anche con altri enti e cooperative che si occupano di disabilità nella provincia di Brescia continuando ad affinare alleanze di rete che stanno dando molte iniziative e competenze ai nostri servizi.

E' il 2021 ma va citata qui questa sera poiché ne hanno poi parlato i media locali:

L'operazione che riguarda i Vaccini, realizzati in collaborazione con la RSA di Travagliato, operazione unica in provincia di Brescia e non solo, realizzata fra due enti che da decenni svolgono molte iniziative in comune.

Abbiamo vaccinato 108 persone: 70 utenti, 25 operatori, 13 volontari che frequentano regolarmente i centri per il servizio che svolgono (trasporto, attività, laboratori).

Tutto ciò è avvenuto grazie a diverse circostanze che tuttavia dicono del radicamento che la cooperativa IL VOMERE ha sui nostri territori ed in particolare qui a Travagliato.

Questa è la strada che abbiamo percorso e che siamo dell'idea di percorrere anche nel prossimo futuro.

In questo percorso è di conforto la vicinanza dell'associazione dei famigliari che non potendo realizzare le usuali feste di sono prodigati per realizzare: spiedo d'asporto e lotterie, sostenendo in modo estremamente costruttivo la vita quotidiana del Vomere.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Nelle pagine di questo documento si raccontano le attività e le esperienze vissute dai partecipanti ai nostri servizi, la passione nel lavoro degli educatori che li seguono, la fiducia dei genitori che affidano i loro figli alla cooperativa e la loro partecipazione alle attività; le collaborazioni degli enti pubblici e delle agenzie formative, degli esperti e degli artisti, del movimento cooperativo e di quello associativo. La condivisione delle informazioni per IL VOMERE è condizione imprescindibile perché tutti i portatori di interesse possano partecipare attivamente alla vita della cooperativa. Il governo delle informazioni e dei dati, non solo economici ma anche sociali, consente infatti alla cooperativa di migliorare la gestione sia in termini di efficacia che di efficienza.

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei soci DEL 07 GIUGNO 2021

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	IL VOMERE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
Codice fiscale	01832460172
Partita IVA	01832460172
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA LOGRATO, 3 - 25039 - TRAVAGLIATO (BS) - TRAVAGLIATO (BS)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A101913
Telefono	0306863850
Sito Web	www.vomere.it
Email	amministrazione@vomere.it;
Pec	ilvomereonlus@legalmail.it
Codici Ateco	88.99.00

Aree territoriali di operatività

La cooperativa accoglie utenti provenienti da 20 comuni: AZZANO MELLA, BRESCIA, BERLINGO, BORGOSATOLLO, CASTEGNATO, CASTEL MELLA, CASTREZZATO, FLERO, GUSSAGO, LOGRATO, OSPITALETTO, PADERNO FRANCIACORTA, PASSIRANO, POMPIANO, PROVAGLIO D'ISEO, RODENGO SAIANO, RONCADELLE, TORBOLE CASAGLIA, TRENZANO, TRAVAGLIATO.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto sociale della cooperativa è il seguente:

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali attraverso la gestione di servizi sociali orientati in via prioritaria, ma non esclusiva, alla risposta ai bisogni di persone disabili e con ritardi di apprendimento.

In relazione a ciò la Cooperativa può gestire stabilmente o temporaneamente, in conto proprio o per conto terzi:

- attività e servizi di riabilitazione;
- centri diurni e residenziali di accoglienza e socializzazione;
- centri socio-educativi;

- servizi domiciliari di assistenza, sostegno e riabilitazione effettuati tanto presso la famiglia, quanto presso la scuola o altre strutture di accoglienza;
- attività di formazione e consulenza nel campo socio-sanitario ed educativo
- attività di sensibilizzazione ed animazione della comunità locale entro cui opera al fine di renderla più consapevole e disponibile all'attenzione ed all'accoglienza delle persone deboli e svantaggiate e di affermazione dei loro diritti.
- Attività e sensibilizzazione sui problemi inerenti alla pace giustizia e solidarietà con i popoli.

La Cooperativa può inoltre svolgere attività produttive e commerciali coerenti con lo scopo e l'oggetto sociale sopra enunciati, attribuendo alle stesse una valenza terapeutica ed educativa.

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine agli scopi sopraelencati, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi, compresa l'istituzione, costruzione, acquisto di magazzini, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali.

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

Essa può altresì assumere, in via non prevalente, interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività di assunzione di partecipazione riservata dalla legge a società in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi.

La Cooperativa inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini dell'oggetto sociale. È in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico.

La società potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della Legge 31.1.1992 n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative e potrà altresì emettere strumenti finanziari secondo le modalità e nei limiti previsti dalla vigente normativa.

Gli amministratori sono autorizzati a compiere le operazioni indicate dall'art. 2529 del codice civile nei limiti e secondo le modalità ivi previste.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Le attività statutarie sono in linea con quanto effettivamente viene svolto dalla cooperativa: realizzare servizi per persone con disabilità.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La gestione del negozio del commercio equo e solidale è strumentale alla attività di laboratorio per i partecipanti inseriti nei servizi CSE e SFA.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Consorti:

Nome
SOLCO BRESCIA

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
B.EST	200,00
CGM FINANCE	1.000,00
CONFCOOPERATIVE BRESCIA	5.000,00
ACLI SOLIDALE	100,00
COOPERFIDI	250,00
CHICO MENDES	25,00
IMMOBILIARE SOCIALE BRESCIANA (ISB)	1.500,00

Contesto di riferimento

La presenza del Vomere è fortemente legata al territorio in cui vive e le sue porte aperte verso la comunità. Questa prospettiva ha consentito di pensare a iniziative, attività, modi di dialogare quotidianamente con il territorio e i suoi protagonisti per costruire concretamente un'inclusione attiva capace di attivare valore sociale, incrementare capitale territoriale che sviluppi attivamente qualità della vita per le persone con disabilità, ma anche per tutti. Il riflesso di questa identità di comunità è direttamente riscontrabile nelle attività svolte, nei progetti, come la ciclofficina e il negozio del commercio equo e solidale. Ma anche nella Cooperativa stessa che vede presenti nel suo interno come soci e amministratori: famigliari (genitori e fratelli e sorelle), volontari, la parrocchia e il gruppo Alpini, l'amministrazione comunale di Travagliato, gruppi locali del volontariato.

Storia dell'organizzazione

Nel 1983, grazie alla passione e alla dedizione di un gruppo di volontari, nasce a Travagliato la Cooperativa "Il Vomere".

Dopo pochi anni viene realizzato un laboratorio protetto che punterà all'inserimento lavorativo di persone con disabilità provenienti dal territorio travagliatese. Per sviluppare questa sensibilità progettuale, la cooperativa edificherà una sede in zona Averolda. Si fanno

carico della costruzione dell'edificio gli Alpini di Travagliato, sostenuti e aiutati dalle varie amministrazioni Comunali, e della solidarietà di cittadini travagliatesi e non solo.

Ma la storia del Vomere continua, così come la necessità di dare risposte concrete al territorio. La condizione delle persone con disabilità muta, prende forme e contenuti diversi e necessita di essere trattata attraverso a strumenti complessivi maggiormente capaci di venire a contatto con un fenomeno sociale maggiormente eterogeneo e complesso. Così, a distanza di trent'anni dalla fondazione, la cooperativa il Vomere mette in campo un nuovo progetto che porterà diversi attori a dar vita alla costruzione di una nuova sede che ospita attualmente 60 persone con disabilità, ma che nel futuro è pensata a rispondere a ulteriori necessità coprendo un numero quasi doppio di inserimenti.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
11	Soci cooperatori lavoratori
24	Soci cooperatori volontari
17	Soci cooperatori fruitori
2	Soci cooperatori persone giuridiche
7	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Se sso	Età	Data nomina	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
CATERINA FABIANA GALDINI	Sì	F	54	23/05/2019	No	PRESIDENTE
ANGIOLINO VERZELETTI	No	M	65	23/05/2019	No	VICE PRESIDENTE/CONSIGLIERE DELEGATO
ROSARIA FACCHINETTI	No	F	56	23/05/2019	No	CONSIGLIERE DELEGATO
MARCO MENNI	No	M	55	23/05/2019	Sì	CONSIGLIERE
LUCA GORLANI	No	M	56	23/05/2019	No	CONSIGLIERE
RINO FARONI	No	M	70	23/05/2019	No	CONSIGLIERE
VILMA BIGNOTTI	No	F	60	23/05/2019	No	CONSIGLIERE
DIEGO OSSOLI	No	M	32	23/05/2019	No	CONSIGLIERE
ANNUNCIATA QUARANTA	No	F	57	23/05/2019	No	CONSIGLIERE
LOREDANA MAIFREDI	No	F	47	23/05/2019	No	CONSIGLIERE
STEFANO REGALI	No	M	47	23/05/2019	No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
11	totale componenti (persone)
6	di cui maschi
5	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
11	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori
4	di cui soci cooperatori volontari
2	di cui soci cooperatori fruitori
2	di cui soci sovventori/finanziatori
1	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il consiglio di amministrazione è stato eletto dall'assemblea ordinaria dei soci in data 24/05/2019. Nella stessa assemblea, come da art.36 dello Statuto è stato eletto Il Presidente del Consiglio di Amministrazione. il Vice Presidente è stato eletto dal Consiglio di Amministrazione in data 24/05/2019

Il Consiglio dura in carica fino alla data di approvazione del bilancio al 31/12/2021.

Ai Consiglieri Delegati sono stati attribuiti poteri e deleghe dal consiglio di amministrazione in data 28/05/2020.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Il Consiglio di Amministrazione si è riunito 4 volte durante il 2020 e la partecipazione dei consigliere è stata pari al 100%.

Tipologia organo di controllo

Il Collegio Sindacale è composto da 3 Sindaci Effettivi e 2 Sindaci Supplenti.

E' stato eletto dall'assemblea ordinaria dei soci del 03 dicembre 2019 e dura in carica fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2021.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2018	ordinaria	17/05/2018	1. Discussione e approvazione del	41,00	0,00

			<p>progetto di bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2017;</p> <p>2. Illustrazione e approvazione bilancio sociale 2017</p> <p>3. Rinnovo incarico revisore legale dei conti e determinazione compenso</p> <p>4. Varie ed eventuali</p>		
2019	ordinaria	23/05/2019	<p>1. Discussione e approvazione del progetto di bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2018;</p> <p>2. Illustrazione e approvazione bilancio sociale 2018</p> <p>3. Prospettive e indirizzi sociali al nuovo cda</p> <p>4. Rinnovo cariche sociali</p> <p>5. Varie ed eventuali</p>	67,00	4,00
2019	ordinaria	02/12/2019	<p>1. Elezione Collegio Sindacale</p> <p>2. Presentazione attività e progetti dei servizi</p> <p>3. Varie ed eventuali</p>	57,00	5,00
2020	ordinaria	22/07/2020	<p>1. Discussione ed approvazione del progetto di bilancio</p>	57,00	7,00

			dell'esercizio chiuso al 31/12/2019 2. Relazione del Collegio Sindacale al bilancio chiuso al 31/12/2019 3. Illustrazione e approvazione Bilancio sociale 2019 4. Varie ed eventuali	
--	--	--	---	--

I soci non hanno mai chiesto l'integrazione di argomenti specifici.

E' sempre stato rispettato il valore della partecipazione e delle democraticità

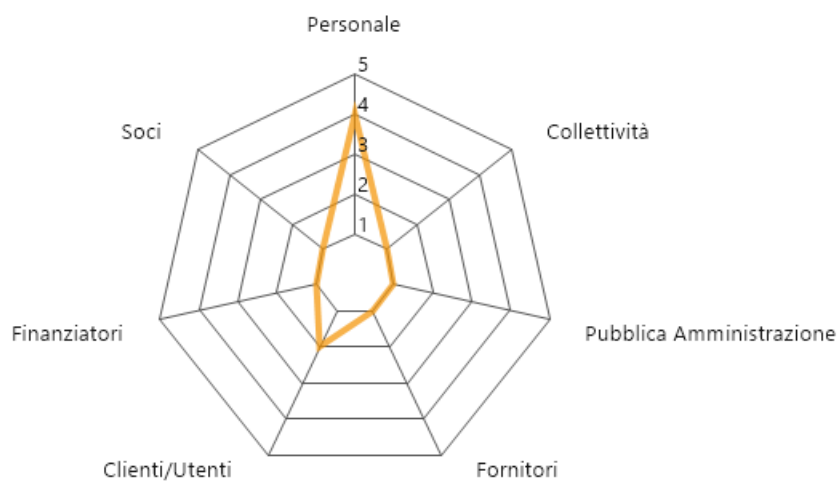
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Sono i soggetti insieme ai quali cerchiamo di costruire e definire le finalità e gli obiettivi, con i quali valutiamo gli esiti degli interventi in un'ottica di sussidiarietà.	4 - Co-produzione
Soci	Apportano risorse e sensibilità differenti, legate al contributo specifico legato al ruolo ed alle proprie esperienze (famigliari, professionali, di servizio volontario, finanziarie).	1 - Informazione
Finanziatori	I benefattori sono tutti coloro che fanno donazioni (in denaro e in natura) alla cooperativa.	1 - Informazione
Clienti/Utenti	Gli utenti. Sono i fruitori dei servizi, i loro bisogni sono al "centro" del nostro operare quotidiano, il punto di partenza di ogni progettualità della Cooperativa. I famigliari degli utenti (tutori o amministratori di sostegno). Sono gli interlocutori privilegiati con cui condividere il nostro operare. La Cooperativa promuove azioni di coinvolgimento continuativo per quanto riguarda i progetti relativi al proprio	2 - Consultazione

	famigliare ed anche attraverso l'utilizzo degli strumenti necessari alla raccolta della soddisfazione complessiva dei servizi. I famigliari possono diventare protagonisti nei processi decisionali riguardanti la gestione della Cooperativa nella misura in cui sono soci della stessa.	
Fornitori	Sono tutti quegli interlocutori ai quali la Cooperativa si riferisce per acquisire prodotti e/o servizi necessari al funzionamento di una complessa realtà organizzativa come quella del Vomere	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	I COMUNI e le ASST sono gli interlocutori con cui la Cooperativa si confronta per elaborare progetti e azioni per migliorare la qualità della vita e le opportunità sociali dei territori in cui opera. L'ATS BRESCIA con la quale si ha un accordo specifico per la gestione del CDD in ambito socio sanitario	1 - Informazione
Collettività	I volontari. Attraverso il loro servizio gratuito valorizzano una dimensione informale di aiuto alla persona che si fonda sul concetto di comunità, in grado di accogliere e prendersi cura (community care). Sono preziose risorse relazionali che per le loro caratteristiche di naturalità relazionale, spontaneità ed allegria riescono a migliorare la qualità socio-relazionale dei contesti in cui operano.	1 - Informazione

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo collaborazione	di	Forme collaborazione	di
ATS BRESCIA	Ente pubblico	Convenzione		accreditamento	
COMUNI	Ente pubblico	Accordo		Accordo	

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

50 questionari somministrati

50 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Dai dati risulta un pieno soddisfacimento dei servizi erogati dalla cooperativa.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
25	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
5	di cui maschi
20	di cui femmine
5	di cui under 35
11	di cui over 50

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	22	3
Dirigenti	0	0
Quadri	2	0
Impiegati	16	3
Operai fissi	4	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2020	In forza al 2019
Totale	25	25
< 6 anni	7	7
6-10 anni	2	2
11-20 anni	8	8
> 20 anni	8	8

N. dipendenti	Profili
25	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
2	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
20	di cui educatori
2	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
1	operai/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
2	Totale tirocini e stage
2	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
1	Master di II livello
5	Laurea Magistrale
0	Master di I livello

12	Laurea Triennale
3	Diploma di scuola superiore
4	Licenza media
0	Altro

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
10	Totale volontari
10	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
200	progettazione educativa	20	10,00	Si	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
240	Buone prassi per la gestione del paziente COVID	24	10,00	Si	250,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
24	Totale dipendenti indeterminato	17	7
5	di cui maschi	4	1
19	di cui femmine	13	6

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
2	Totale dipendenti determinato	0	2
0	di cui maschi	0	0
2	di cui femmine	0	2
N.	Stagionali /occasional		
0	Totale lav. stagionali/occasional		
0	di cui maschi		
0	di cui femmine		

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

AIUTO NEL SERVIZIO DI TRASPORTO; MANUTENZIONE ORDINARIA DELL'IMMOBILE; AIUTO NELLA GESTIONE DEI LABORATORI.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Emolumenti	7.500,00
Dirigenti	Retribuzione	83.956,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

27411,71/45089,36

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **NON SI EFFETTUANO RIMBORSI AI VOLONTARI**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

NON PRESENTE

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

La cooperativa conferma di essere una compagine composta da diverse soggettività. La presenza dei soci volontari, dei soci lavoratori, dei caregivers e in ultimo di istituzioni locali, enti o gruppi di volontariato in partenariato continuativo. All'interno di queste categorie si è giocato un processo di rivitalizzazione e di partecipazione immettendo nuovi soci fra i fratelli e le sorelle delle persone con disabilità, degli operatori, volontari. Si è consolidato un processo di cambiamento che è iniziato con l'elezione a presidente di Caterina Galdini. Un processo virtuoso che dovrà aggiornarsi anche nei prossimi anni di lavoro individuando ulteriori interlocutori e immettendo categorie nuove (altre associazioni di persone con disabilità, giovani, società del profit)

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovra istruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

In questo anno sta maturando l'idea di realizzare un percorso specifico per i soci lavoratori e di implementare la partecipazione rendendola più ampia e continuativa rispetto a quella dell'assemblea di ratifica del bilancio.

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

NON PRESENTE

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

NON PRESENTE

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita

(soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

ogni anno la cooperativa propone ai famigliari un questionario di gradimento dei propri servizi. L'indice di gradimento, espresso in capitoli differenziati, è da considerarsi molto positivo anche per il 2020. I dati sono poi pubblicati sul sito della cooperativa il Vomere.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

NON PRESENTE

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

NON PRESENTE

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

il 2020 è stato un anno di difficile costruzione attorno a questi temi, ma la cooperativa stava investendo sulla presenza collaterale di un gruppo giovani che realizzasse, sostenesse e implementasse le iniziative della cooperativa. In un secondo momento chiedere poi un impegno più stabile di partecipazione come socio. In questo contesto di attivazione della comunità, sono state realizzati momenti di incontri con le scuole attraverso il web in contesti di scuola secondaria e scuola superiore che hanno portato a risultati costruttivi riguardo alla trasmissione di significati e contenuti riguardanti la disabilità, la cura, la convivenza delle diversità vedendo protagoniste anche le stesse persone con disabilità. Insieme si sono svolte iniziative di relazione con il territorio quali concorsi di pittura, le cartoline, il museo in valigia (concorso teatrale online del carrozzone). In sostanza non è mancata quella relazione contestuale e di comunità che ha sempre caratterizzato la nostra cooperativa.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più)

NON PRESENTE

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

NON PRESENTE

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Nel 2020, doveva essere l'anno del lancio di un nuovo servizio territoriale realizzato in co-progettazione con l'ambito n.2. Purtroppo il progetto si è fermato ma sarà ripreso nel 2021. In questa progettualità ci sta la disponibilità della cooperativa di sperimentare nuove proposte alle persone con disabilità cercando di non utilizzare il servizio come luogo di partenza. Infatti l'idea principale di diffondere il sostegno a queste persone è da definire che aspetto molto costruttivo. Vuole andare oltre la centralità del servizio e della dualità operatore-persona con disabilità, ma ricercare nelle comunità i sostegni necessari per qualificare la vita delle persone con disabilità

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscod 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

NON PRESENTE

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

NON PRESENTE

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

il progetto di co-progettazione sui NID come anticipato in un'altra parte della relazione è importante a questo fine. Ma la coop. Il Vomere ha realizzato ulteriori spazi di co-progettazione relativa al dopo di noi partecipando come sostenitrice insieme al consorzio Koinon ad un bando di ATS Brescia e in collaborazione con altre cooperative del territorio di Brescia.

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

NON PRESENTE

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

NON PRESENTE

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

nel 2020 si è consolidato l'uso del fascicolo socio sanitario informatizzato; un processo di lungo periodo che sta già avendo risultati di carattere positivo.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: CDD IL VOMERE

Numero Di Giorni Di Frequenza: 230

Tipologia attività interne al servizio: ASSISTENZIALE, EDUCATIVO, LUDICO RICREATIVO

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
31	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: CSE IL VOMERE

Numero Di Giorni Di Frequenza: 230

Tipologia attività interne al servizio: EDUCATIVO, LUDICO RICREATIVO

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
25	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: SFA IL VOMERE

Numero Di Giorni Di Frequenza: 230

Tipologia attività interne al servizio: EDUCATIVO, RIELABORAZIONE ESPERIENZE DI TIROCINIO, LUDICO RICREATIVE

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
9	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2020	2019	2018
Contributi pubblici	48.721,00 €	17.999,00 €	9.029,00 €
Contributi privati	77.507,00 €	105.168,00 €	76.338,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	777.107,00 €	826.567,00 €	789.264,00 €
Ricavi da altri	10.875,00 €	14.600,00 €	15.509,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	20.609,00 €	65.112,00 €	42.377,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	5.781,00 €

Patrimonio:

	2020	2019	2018
Capitale sociale	5.035,00 €	5.009,00 €	4.699,00 €
Totale riserve	682.243,00 €	642.321,00 €	631.444,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	97.695,00 €	41.157,00 €	11.214,00 €
Totale Patrimonio netto	784.973,00 €	688.487,00 €	647.357,00 €

Conto economico:

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	97.695,00 €	41.157,00 €	11.214,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	99.912,00 €	44.180,00 €	13.556,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2020	2019	2018
capitale versato da soci cooperatori	284,00 €	284,00 €	207,00 €

lavoratori			
capitale versato da soci cooperatori volontari	646,00 €	620,00 €	516,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	439,00 €	439,00 €	310,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	52,00 €	52,00 €	52,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	3.615,00 €	3.615,00 €	3.615,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2020
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2020	2019	2018
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.028.296,00	1.097.107,00	1.006.194,00

Costo del lavoro:

	2020	2019	2018
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	577.347,00	649.950,00	620.092,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	7.760,00 €	17.300,00 €	9.610,00 €
Peso su totale valore di produzione	56,90 %	60,81 %	62,58 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2020:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	10.875,00 €	10.875,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	777.107,00 €	20.609,00 €	797.716,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	48.721,00 €	77.507,00 €	126.228,00 €
Grants e progettazione	1.443,00 €	0,00 €	1.443,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

suddivisione dei ricavi per settore di attività

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	174.178,00 €	12.078,00 €	186.256,00 €
Servizi educativi	42.315,00 €	2.428,00 €	44.743,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	560.612,00 €	5.302,00 €	565.914,00 €
Altri servizi	0,00 €	2.693,00 €	2.693,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:

	2020	
Incidenza fonti pubbliche	777.105,00 €	97,18 %
Incidenza fonti private	22.501,00 €	2,82 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Le iniziative di raccolta fondi sono affidate alla associazione "Oltre la disabilità" Associazione Genitori e famigliari del Vomere, che da molti anni propone varie iniziative: festa d'estate, festa di Natale, sottoscrizioni a premi, tombole. Il ricavato viene devoluto alla cooperativa quasi per intero, su richiesta della stessa cooperativa.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

La cooperativa collabora con l'associazione genitori in merito alla comunicazione delle varie iniziative che vengono organizzate avvalendosi principalmente della propria pagina facebook.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: pannelli solari

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: impianti fotovoltaici

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

territorio del distretto

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
festa popolare	inclusione sociale	travagliato	cittadinanza

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

non presente

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

inclusione

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Relazione organo di controllo

All'Assemblea Soci della società Il Vomere - Cooperativa sociale Onlus

Signori Soci,

in via preliminare si ritiene utile rammentare che l'assemblea ordinaria ha incaricato il Collegio sindacale di svolgere l'attività di vigilanza ai sensi dell'art. 2403 c.c., mentre la funzione di revisore legale è stata attribuita al Dott. dott. Beltrami Roberto. Con la presente relazione si rende conto dell'operato per quanto riguarda l'attività di vigilanza.

Le valutazioni in ordine alla veridicità e correttezza del bilancio spettano all'incaricato della Revisione legale ex D.lgs. 39/2010, alla cui Relazione si rimanda

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020 la nostra attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento del collegio sindacale emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili.

Attività di vigilanza ai sensi degli artt. 2403 e ss. c.c.

Abbiamo vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione.

Abbiamo partecipato alle assemblee dei soci ed alle riunioni del consiglio di amministrazione e, sulla base delle informazioni disponibili, non abbiamo rilevato violazioni della legge e dello statuto, né operazioni manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale.

Abbiamo acquisito dall'organo amministrativo anche durante le riunioni svolte, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione. In particolare sul perdurare degli impatti prodotti dall'emergenza sanitaria Covid-19 anche nei primi mesi dell'esercizio 2021 e sui fattori di rischio e sulle incertezze significative relative alla continuità aziendale nonché ai piani aziendali predisposti per far fronte a tali rischi ed incertezze, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla società e, in base alle informazioni acquisite, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo acquisito conoscenza e abbiamo vigilato sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento e in ordine alle misure adottate dall'organo amministrativo per fronteggiare la situazione emergenziale da Covid-19, anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni e a tale riguardo non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di nostra competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, anche con riferimento agli impatti dell'emergenza da Covid-19 sui sistemi informatici e telematici, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Non sono pervenute denunce dai soci ex art. 2408 c.c.

Nel corso dell'esercizio non sono stati rilasciati dal collegio sindacale pareri previsti dalla legge.

Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi altri fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione.

Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio

Per quanto a nostra conoscenza, gli Amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, comma 5, c.c.

Relativamente alla data di convocazione dell'Assemblea per l'approvazione del bilancio i termini della stessa, ordinariamente previsti in 120 giorni dalla data di riferimento del bilancio, sono stati prorogati dal D.L. 18/20 così come convertito e modificato dalla Legge 24 aprile 2020 n.27 e successive integrazioni, nel maggiore termine di 180 giorni a causa dell'emergenza epidemiologica in corso da Covid 19.

Giudizio del Revisore Legale

Abbiamo acquisito e preso atto del contenuto della relazione del Revisore Legale, pervenuta in data 19/05/2021 da cui emerge: con particolare riferimento al mantenimento del presupposto della continuità aziendale, si richiama l'attenzione a quanto più ampiamente riportato dagli amministratori nella nota integrativa anche relativamente alle possibili conseguenze e alle valutazioni legate all'insorgere dell'emergenza sanitaria da COVID-19. Il mio giudizio non è espresso con rilievi in relazione agli aspetti sopra citati.

Natura mutualistica della cooperativa

Vi riportiamo i criteri e le modalità operative seguite nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico, assoggettati ai nostri controlli ed a verifiche di conformità:

- nell'attività di verifica della gestione amministrativa della Cooperativa, svolta anche attraverso la regolare partecipazione alle assemblee dei Soci ed alle riunioni del Consiglio di Amministrazione, il Collegio Sindacale ha potuto positivamente constatare il concreto rispetto della previsione contenuta nell'art. 2545 del Codice Civile circa la conformità dei criteri seguiti nella gestione sociale, per il perseguimento dello scopo mutualistico.
- ai sensi dell'art. 2528 del Codice civile gli Amministratori, nella Nota integrativa allegata al bilancio sottoposto alla Vostra approvazione, hanno illustrato le ragioni delle determinazioni assunte con riguardo all'ammissione dei nuovi Soci;
- ai sensi dell'art. 2513 del Codice civile il Collegio dà atto che gli Amministratori hanno documentato e quantificato la condizione di scambio mutualistico con i Soci relativamente all'esercizio 2020. Si conferma che in virtù di quanto disposto dall'art.111-septies delle Disposizioni di attuazione e transitorie del codice civile, la cooperativa, in quanto cooperativa sociale che rispetta le norme di cui alla legge 381/91, è da considerarsi a mutualità prevalente, indipendentemente dalle condizioni di prevalenza di cui all'art. 2513 del Codice Civile.
- Il Collegio dà atto che gli Amministratori hanno documentato l'entità dei "prestiti sociali", la relativa remunerazione (scadenze e tassi applicati), nonché il rispetto dei limiti di legge.

Osservazioni e proposte in ordine all'approvazione del bilancio

Considerando le risultanze dell'attività da noi svolta e dalla relazione emessa dall'incaricato della revisione legale, il collegio propone all'assemblea di approvare il bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020, così come redatto dagli amministratori.

Il Collegio raccomanda agli amministratori il costante monitoraggio della situazione economico finanziaria e della capacità della gestione di generare adeguati flussi finanziari proseguendo lungo il percorso sin qui intrapreso, anche al fine della valutazione degli impatti conseguenti l'emergenza sanitaria da Covid 19.

Ringrazia l'ufficio amministrativo per la fattiva collaborazione e resta, in ogni caso, a completa disposizione per approfondire ogni ulteriore aspetto in sede di dibattito assembleare.